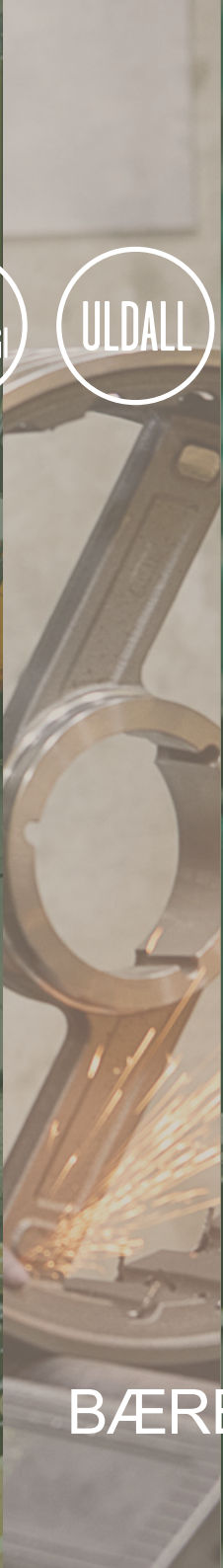


BIRN GROUP



BÆREDYGTIGHEDSRAPPORT 2025



Om rapporten

Dette er BIRN Groups bæredygtighedsrapport for 2025. Rapporten dækker regnskabsåret 1. januar til 31. december 2025 og omfatter alle selskaber i koncernen.

BIRN er ikke omfattet af The Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Vi har dog valgt at udarbejde rapporten med henblik på at lægge os så tæt op ad kravene for direktivet.

Rapporten følger derfor ESG-strukturen, hvor klima- og miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige forhold beskrives.

BIRN Groups arbejde med bæredygtighed bygger på principperne i FN's Verdensmål. Koncernen samarbejder desuden med miljøtech-virksomheden ReFlow, som hjælper med at skabe overblik over miljømæssige data og beregne den samlede CO₂-udledning.

Denne rapport er færdiggjort i april 2026. Der tages forbehold for trykfejl.

BIRN GROUP BÆREDYGTIGHEDSRAPPORT 2025

INDHOLDSFORTEGNELSE

Om rapporten.....	Side 2	Governance	Side 46
Indholdsfortegnelse.....	Side 3	Cybersikkerhed i konstant udvikling.....	Side 48
Bæredygtighed i drift og retning.....	Side 4	Leverandørsamarbejder med fokus på ansvarlighed og stabilitet.....	Side 50
Om BIRN GROUP.....	Side 6	Kundetilfredshedsanalyser bidrager til en sund forretningsudvikling.....	Side 52
Dobbeltvæsentlighedsanalyse.....	Side 10	Certificeringer.....	Side 54
Bæredygtighedsstrategi for 2025-2026.....	Side 12	Datagrundlag.....	Side 56
Environment	Side 16	Selskaber i BIRN GROUP	Side 58
Elektricitetsregulering i smelteriet.....	Side 18	BIRN.....	Side 60
BIRN GROUP fortsætter udfasningen af naturgas.....	Side 20	BIRN Germany.....	Side 66
Effektiv ressourceudnyttelse i hele koncernen.....	Side 22	KOCKUMS MASKIN.....	Side 72
Ressourceforbrug og affaldsmaterialer.....	Side 24	TASSO.....	Side 78
Product Carbon Footprint implementeret i BIRN-koncernen.....	Side 26	TASSO BERNAREGGI.....	Side 84
BIRN GROUP nøgletal.....	Side 28	ULDALL og VELAMP.....	Side 90
Social	Side 30		
Systematik skaber styrket arbejdskraft.....	Side 32		
En bæredygtig arbejdsstyrke favner alle generationer.....	Side 34		
Lavere omsætning af medarbejdere.....	Side 36		
Digitalisering og medarbejderinddragelse styrker sikkerhed og sundhed.....	Side 38		
Trivsel og loyalitet fastholdes på et højt niveau i BIRN Group.....	Side 40		
Samfundsinvolvering.....	Side 42		
BIRN GROUP nøgletal.....	Side 44		

BÆREDYGTIGHED I DRIFT OG RETNING

2025 blev året, hvor centrale bæredygtighedsinitiativer i BIRN Group for alvor blev integreret i hverdagen og skabte målbare resultater på tværs af koncernen. I arbejdet med vores fjerde bæredygtighedsrapport er det blevet endnu tydeligere for os, at vi bevæger os i den rigtige retning. Vi arbejder med stolthed hver dag på at leve op til vores vision om at være den foretrukne samarbejdspartner gennem dedikeret kundefokus og et stort hjerte for vores medarbejdere og miljøet. Selv om vi ikke er omfattet af EU-direktivet om bæredygtighedsrapportering, står vi stærkt i markedet med dokumenterbare indsatser, som både kunder, samarbejdspartnere og medarbejdere værdsætter.



I BIRN Group er bæredygtighed tæt forbundet med den måde, vi driver forretning på. Som international støberikoncern med energitunge processer og komplekse værdikæder har vi et ansvar og en klar interesse i at arbejde struktureret med at reducere vores klimaaftryk, styrke vores organisation og sikre robust styring.

2025 har været et år, hvor flere af de initiativer, vi igangsatte i tidligere år, for alvor blev integreret i driften. Med udgangspunkt i vores dobbeltvæsentlighedsanalyse har vi fastholdt fokus på de områder, hvor vi har størst påvirkning, og hvor kravene fra markedet og kunderne samtidig er stigende.

Inden for miljø og klima (Environment) har indsatserne især været rettet mod energi og ressourceeffektivitet. Fleksibel elregulering i produktionen har været i fuld drift og viser, at vi kan bidrage aktivt til et mere stabilt og elektrificeret energisystem uden at gå på kompromis med produktionen. Samtidig har vi fortsat arbejdet med at reducere naturgasforbruget og øge varmegenvindingen som led i ambitionen om at udfase fossile brændsler i egne processer.

Cirkulær ressourceanvendelse er fortsat en grundpille. En meget høj andel af vores råmaterialer stammer fra genanvendt jern, og vi arbejder systematisk med at minimere affald til deponi og udvikle alternative materialestrømme. Implementeringen af Product Carbon Footprint på tværs af flere selskaber i 2025 markerer samtidig et vigtigt skridt mod mere præcis dokumentation af klimaaftryk på produktniveau – et område, som kunderne i stigende grad efterspørger.

På Social-området har sundhed og sikkerhed høj prioritet. Et fuldt implementeret digitalt safety management-system har styrket registrering, opfølgning og forebyggelse samt bidraget til en markant reduktion i arbejdsulykker. Samtidig har vi styrket arbejdet med arbejdsstyrkeplanlægning og kompetenceudvikling gennem fælles HR-systemer, der giver bedre overblik over medarbejderdata og fremtidige kompetencebehov.

Inden for Governance har vi fortsat arbejdet med at styrke robustheden i koncernen. Cybersikkerhed er løftet gennem tættere integration mellem IT og produktion samt øget fokus på træning og tekniske løsninger. Samtidig har vi fastholdt høje krav til leverandører gennem vores Code of Conduct og en indkøbsstrategi, der understøtter både ansvarlighed og stabil forsyning.

Vores bæredygtighedsstrategi for 2025-2026 sætter en klar retning med konkrete målsætninger og en langsigtet ambition om net zero i 2040. Vores arbejde i 2025 har vist, at fremskridt skabes gennem vedholdende indsatser, dokumentation og løbende forbedringer i vores arbejde med at fremstille støbejernsløsninger i verdensklasse. Det er den tilgang, vi bygger videre på.

God læselyst.

Flemming Juel Jensen
Group CEO, BIRN Group

“

I BIRN Group er bæredygtighed tæt forbundet med den måde, vi driver forretning på. Som international støberikoncern med energitunge processer og komplekse værdikæder har vi et ansvar og en klar interesse i at arbejde struktureret med at reducere vores klimaaftryk.

OM BIRN GROUP

BIRN Group er blandt Nordeuropas største jernstøberikoncerner. Koncernen består af seks selskaber (syv selvstændige brands), som hver især er specialiseret inden for forskellige områder af produktion, bearbejdning og salg af støbejernsløsninger. BIRN Group beskæftiger 735 medarbejdere og har selskaber i Danmark, Tyskland, Sverige og Italien. De enkelte virksomheder i BIRN Group har forskellige specialiseringer, hvilket gør os som koncern i stand til at tilbyde vores kunder helhedsorienterede løsninger baseret på solid teknisk viden og erfaring.

Cirkulær forretningsmodel

I BIRN Group er den cirkulære forretningsmodel en integreret del af vores grundværdier. Vi arbejder løbende med at effektivisere vores ressourcegenanvendelse og reducere spild i produktionen blandt andet ved at undersøge, hvordan overskudsmaterialer kan genanvendes, og hvordan vi kan genbruge egne materialer i lukkede kredsløb. Vi har desuden fokus på at udvikle robuste støbejernsløsninger med lang holdbarhed og funktionalitet.

Som en af Nordeuropas største støberi-koncerner er vi bevidste om, at vores branche er ressource- og energikrævende. Derfor tilstræber vi at balancere vores forretningsmæssige udvikling med hensyn til miljø- og samfundsforhold. Det indebærer blandt andet, at vi arbejder systematisk med at identificere og begrænse væsentlige miljøpåvirkninger i udvalgte dele af vores værdikæde i tæt dialog med kunder, leverandører og øvrige interessenter.

1,25 mia. kr.

Omsætning
1,21 mia. kr. (2024)

113 GWh

Elforbrug
113 GWh (2024)

15.609 mWh

Naturgasforbrug
16.980 mWh (2024)

743

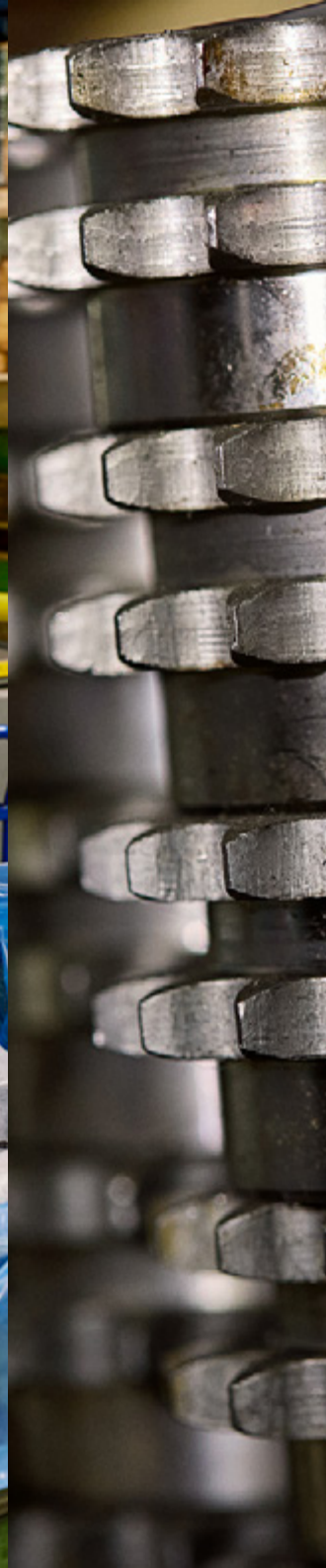
Ansatte
735 (2024)

634 / 109

Mænd / Kvinder
618 / 117 (2024)

7

Selskaber
7 (2024)



INTRODUKTION





VALD. BIRN A/S
Holstebro, Danmark

BIRN i Holstebro blev grundlagt i 1896 og er i dag et af Nordeuropas største støberier med 478 medarbejdere. Virksomheden specialiserer sig i at udvikle og levere kundetilpassede støbejernsløsninger og er totalleverandør af alt inden for design, støbning, præcisionsbearbejdning og overfladebehandlingsløsninger, der anvendes i blandt andet bilindustrien, pumpe- og hydrauliksektoren og flere andre brancher i både ind- og udland.



VALD. BIRN GMBH
Mülheim, Tyskland

BIRN Germany er beliggende i Mülheim an der Ruhr, centralt i Tysklands industrielle Ruhr-distrikt. Virksomheden leverer primært transmissionselementer og andre bearbejdede støbejernskomponenter til den tyske industri. Med sit specialiserede bearbejdningsanlæg tilbyder BIRN Germany kundetilpassede løsninger.



**ULDALLS
JERNSTØBERI A/S**
Vejen, Danmark

ULDALL blev etableret i 1944 i Vejen og er i dag et moderne og fleksibelt støberi, der specialiserer sig i kundetilpassede støbejernsløsninger. Med fokus på kvalitet og innovation leverer virksomheden produkter til en bred vifte af industrier, herunder fødevarerindustrien, fremstillingsindustrien, landbruget og energi-sektoren.



VELAMP A/S
Vejen, Danmark

VELAMP er et selvstændigt brand under selskabet ULDALL, der er Danmarks eneste 100 procent dansk producerende leverandør af blandt andet klassiske lamper, bænke og vinduer i støbejern. Støberiet blev grundlagt i Vejen i 1944 og har fokus på kvalitet og langtidsholdbare løsninger til offentlige og private kunder.



TASSO A/S
Odense, Danmark

TASSO blev grundlagt i 1856 og er i dag Danmarks ældste aktive jernstøberi. TASSO er specialiseret i hele processen med fremstilling af kontinuerlige støbejernsstænger i forskellige dimensioner og kvaliteter, herunder støbning, varmebehandling og forbehandling til kunder over hele verden, blandt andet inden for hydraulikindustrien.



BERNAREGGI S.r.l.
Castano Primo, Italien

TASSO BERNAREGGI, ejet af danske TASSO, er beliggende i Castano Primo nær Milano, Italien. Med over 40 års erfaring leverer virksomheden støbejerns- og bronze-stænger af høj kvalitet og tilbyder derudover specialiseret bearbejdning. TASSO BERNAREGGI betjener både italienske og internationale kunder med fokus på præcision og pålidelighed.



**KOCKUMS
MASKIN AB**
Kallinge, Sverige

KOCKUMS MASKIN, der har rødder tilbage til 1742, er en af Skandinaviens førende producenter af bearbejdet støbegods. Virksomheden producerer maskinbearbejdede støbejernsemner til både svenske og internationale kunder inden for hovedsageligt marine-, maskin- og bilindustrien.

DOBBELTVÆSENTLIGHEDSANALYSE

BIRN Groups arbejde med bæredygtighed inden for både Environment, Social og Governance tager udgangspunkt i en dobbeltvæsentlighedsanalyse. Analysen har til formål at identificere, hvordan en virksomhed har indvirkning på omverdenen i form af klima, miljø og mennesker (Impact Assessment), og hvordan omverdenen har indvirkning på en virksomhed set ud fra et finansielt perspektiv (Financial Assessment).

Dobbeltvæsentlighedsanalysen for BIRN Group blev udarbejdet i løbet af 2024 og er grundlaget for at prioritere de væsentligste indsatsen inden for Environment, Social og Governance i koncernen. Analysen giver et samlet og helhedsorienteret billede af koncernens påvirkning af omgivelserne og af de udefrakommende faktorer, der har betydning for forretningen.

Det skaber et solidt grundlag for at fastlægge konkrete målsætninger for at reducere negative påvirkninger, fx inden for klima og miljø, og for at identificere de forhold uden for koncernens direkte kontrol, som det er nødvendigt at tage højde for i den daglige drift.

Analysen bidrager samtidig til øget transparens og gør det muligt for både virksomheden selv, investorer og kunder at forstå BIRN Groups bæredygtighedsperformance og følge udviklingen over tid både internt og i sammenligning med andre virksomheder.

Overblik over de væsentligste områder

BIRN Groups dobbeltvæsentlighedsanalyse er udarbejdet i tæt samarbejde med PwC og har givet et klart overblik over de områder, der er mest væsentlige for koncernen at rapportere på og arbejde aktivt med.

Inden for klima og miljø er det især forbruget af elektricitet, naturgas og øvrige ressourcer samt mængden af produktionsaffald, hvor BIRN Group har en væsentlig påvirkning af omgivelserne. Det er samtidig de områder, hvor der er størst potentiale for at reducere negative miljøpåvirkninger gennem målrettede indsatsen.

På det sociale område er der identificeret tre centrale fokusområder: Sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen, medarbejderomsætning samt aldersfordelingen blandt koncernens medarbejdere.

Inden for virksomhedsledelse er leverandørforhold, cybersikkerhed og whistleblowerordningen vurderet som de mest væsentlige områder for BIRN Group.

Finansiel væsentlighed

Når det gælder de faktorer, der er væsentlige set fra et finansielt perspektiv, spiller priserne på elektricitet og de ressourcer, der anvendes i produktionen, herunder jern, skrot og legeringsmaterialer, en afgørende rolle. Disse forhold har den største direkte økonomiske indflydelse på koncernens forretning og er derfor centrale opmærksomhedspunkter i det videre bæredygtighedsarbejde.

Dobbeltvæsentlighedsanalyse for BIRN Group

BIRN Group har udarbejdet en dobbeltvæsentlighedsanalyse, som er udgangspunktet for koncernens arbejde med bæredygtighed inden for Environment, Social og Governance.

Analysen har skabt overblik over hvilke områder koncernen har indvirkning på omverdenen (Impact Assessment), samt på hvilke områder omverdenen har indvirkning på koncernen (Financial Assessment). Det er disse områder, som er relevante og væsentlige for BIRN Group at arbejde med for at minimere negative påvirkninger både af omverdenen og koncernen.

I tabellen er de væsentligste punkter ud fra de to perspektiver inddelt i henholdsvis Environment, Social og Governance. Alvorsgrad og sandsynlighed angiver, hvor alvorlig en påvirkning der er tale om, samt hvor sandsynlig påvirkningen er på en skala fra 1 til 5. Angivelsen af ESRS-datapunkter viser, hvilke krav i CSRD området er omfattet af.

ESRS (European Sustainability Reporting Standards) er de standarder for bæredygtighedsrapportering, der gælder for alle de virksomheder, som er omfattet af Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD).

	Impact Assessment	Alvorsgrad	Sandsynlighed	ESRS-datapunkt
Environment	Elektricitet	● ● ● ● ●	● ● ● ● ●	E1 Climate Change
	Naturgas	● ● ● ● ●	● ● ● ● ●	E1 Climate Change
	Ressourceforbrug	● ● ● ● ●	● ● ● ● ●	E5 Circular economy
	Affaldsmaterialer fra produktionen	*	*	E5 Circular economy
Social	Sundhed og sikkerhed	● ● ● ● ●	● ● ● ● ●	S1 Own workforce
	Aldersfordeling	*	*	S1 Own workforce
	Medarbejderomsætningshastighed	*	*	S1 Own workforce
Governance	Cybersikkerhed	*	*	G1 Business conduct
	Leverandørforhold/-sikkerhed	*	*	G1 Business conduct
	Financial Assessment	Alvorsgrad	Sandsynlighed	ESRS-datapunkt
Environment	Elektricitet	● ● ● ● ●	● ● ● ● ●	E1 Climate Change
Social	Ressourceforbrug	● ● ● ● ●	● ●	E5 Circular economy
Governance	Whistleblower	● ● ● ● ●	●	G1 Business conduct

* Områder vi har valgt at fokusere på, trods de ikke er scoret relevante i forhold til alvorsgrad og sandsynlighed i forbindelse med dobbeltvæsentlighedsanalysen.



BÆREDYGTIGHEDSSTRATEGI FOR 2025-2026

Ressourcebevidsthed er en grundlæggende del af BIRN Groups DNA. Gennem systematisk arbejde med effektivisering af processer, materialeforbrug og energianvendelse søger vi løbende at reducere vores påvirkning af klimaet. Ambitionen er at styrke vores position som en ansvarlig og fremsynet aktør i branchen og samtidig nedbringe koncernens samlede klimaaftryk. Med vores indsatser ønsker vi ikke blot at optimere vores egen drift, men også at demonstrere, hvordan mere effektiv ressourceanvendelse kan skabe varig og positiv forandring.

I 2025 er bæredygtighedsindsatsen i BIRN Group kendetegnet ved, at centrale initiativer er gået fra udvikling til drift og videreudvikling. Indsatser inden for energi, ressourceforbrug og datadrevet dokumentation er i stigende grad integreret i den daglige drift og danner grundlag for koncernens langsigtede bæredygtighedsstrategi.

Arbejdet omfatter blandt andet elektrificering og fleksibel energianvendelse, fortsat reduktion af fossile brændsler samt øget fokus på cirkulær udnyttelse af materialer. Samtidig er der taget vigtige skridt i retning

af mere præcis dokumentation af klimaaftryk, som understøtter både interne prioriteringer og kundernes krav til transparens.

Strategiske målsætninger inden for Environment, Social og Governance

BIRN Group har defineret en række målsætninger i en samlet bæredygtighedsstrategi for 2025 og 2026. Målsætningerne tager udgangspunkt i referenceåret 2022 og omfatter både koncernniveau og de væsentligste indsatsområder i de enkelte selskaber.

Environment

Målsætninger

Handlinger

Elektricitet	Reducere påvirkningen fra scope 2 med 14 % inden 2026. Dette initiativ har til formål at effektivisere energiforbruget og samtidig tilgodese vedvarende energiproduktion.	Koncernen har stærkt fokus på energibesparende initiativer særligt i støberierne. I 2026 forventer BIRN i Holstebro at udvide reguleringskraften til flere smelteovne som led i en opgradering af den operationelle teknologi, mens forundersøgelser gennemføres i øvrige koncernselskaber.
Naturgas	Reduktion af fossile brændsler såsom naturgas for at reducere påvirkningen fra scope 1 med 45 procent inden 2026.	I 2026 planlægger BIRN i Holstebro at investere i yderligere varmegenvinding, som forventes at reducere naturgasforbruget med cirka en tredjedel. Naturgas til komfortopvarmning forventes udfaset senest i 2030 som led i koncernens ambition om net zero i 2040.
Ressourceforbrug	Effektivisere materialeforbruget i produktionsprocesser for at forbedre omkostninger, effektivitet og nedbringe påvirkningen fra scope 3.	Koncernen arbejder systematisk med korrekt og effektiv anvendelse af materialer, blandt andet gennem målrettet uddannelse af smeltere i støberierne. Samtidig udvikles alternative råmaterialestrømme for at styrke robustheden i ressourcetilførslen.
Affaldsmaterialer fra produktion	Reducere affald til deponi med 30 procent inden 2026 ved at etablere eller udvide indsatsen for cirkulær økonomi.	Koncernen arbejder løbende på at sikre, at størstedelen af restprodukter fra produktionen indgår i nye materialekredsløb, mens andelen til deponi holdes på et minimum.

Social

Medarbejder-omsætningshastighed	Nedbringe medarbejderomsætningshastigheden i de enkelte selskaber blandt andet ved at kigge på rekruttering, onboarding, kompetenceudvikling samt offboarding – herunder årsager til fratædelse.	Den årlige medarbejdertilfredshedsundersøgelse gennemføres med fokus på trivsel og engagement. Samtidig implementeres HR-systemet CatalystOne, som understøtter systematisk onboarding og offboarding samt opfølgning på kompetenceudvikling.
Sundhed og sikkerhed	Forbedre arbejdsmiljøet og øge sikkerheden for medarbejderne ved blandt andet forebyggelse, værnemidler, medarbejderinddragelse og anvendelse af data.	Et digitalt safety management-system er implementeret hos BIRN i Holstebro og forventes løbende at blive udrullet i de øvrige selskaber i BIRN Group. Digitaliseringen skal styrke rapportering af sikkerhedsobservationer og reducere antallet af arbejdsulykker.
Aldersfordeling	Skabe en bæredygtig arbejdsstyrke både på alder, kompetencer, erfaringer og ansvarsområder. Dette skal sikres via rekruttering, mentorordning, arbejdsstyrkeplanlægning og kompetenceudvikling.	I 2026 fortsætter BIRN Group indsatsen for at styrke rekruttering, tiltrække elever og lærlinge samt fastholde medarbejdere. Målet er en bæredygtig arbejdsstyrke gennem systematiske rekrutteringsprocesser, kompetenceudvikling og fleksible rammer.

Governance

Cybersikkerhed	Styrke vores modstandskraft mod cybertrusler via teknologi, processer og uddannelse af medarbejdere.	I 2026 styrker BIRN Group integrationen af AI i koncernens IT-systemer med fokus på produktionsunderstøttelse. Initiativerne gennemføres i overensstemmelse med koncernens AI-politik og EU-krav til datasikkerhed.
Leverandørforhold/-sikkerhed	Mindst fem procent af vores råmaterialer skal komme fra leverandører med anerkendte bæredygtighedscertificeringer i 2026.	I 2026 fastholder BIRN Group fokus på en stabil forsyningskæde gennem dual sourcing for kritiske materialer og komponenter. Arbejdet med kvartalsaftaler og tæt leverandørdialog fortsætter for at sikre lagertilpasning og agil håndtering af efterspørgslen.

Fokusområder inden for: Environment

Inden for Environment-området er fokus rettet mod ressourceeffektivitet, reduktion af emissioner og dokumentation af CO₂-aftryk på produkter. Indsatserne omfatter både energi, materialeforbrug og datadrevne værktøjer, der understøtter en mere målbar og systematisk tilgang til bæredygtighed.

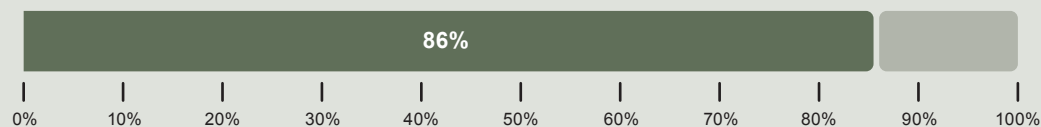
BIRN Group har en langsigtet ambition om at opnå netto-nuludledning af CO₂ i scope 1, 2 og 3 i 2040. Som et konkret delmål er det ambitionen, at udledningen af drivhusgasser i 2026 er reduceret med 20 procent sammenlignet med referenceåret 2022. Derudover arbejdes der målrettet mod en fuld udfasning af naturgas i egne processer som et centralt skridt på vejen mod net zero.

Samtidig har cirkulær ressource-anvendelse høj prioritet. Forbrug af skrot, videreudnyttelse af overskuds-sand og udvikling af alternative råmaterialestrømme bidrager til at reducere forbruget af jomfruelige råmaterialer og minimere affald til deponi.



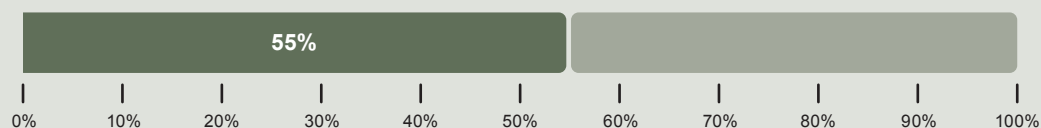
Elektricitet

Reducere påvirkningen af scope 2 med 14% (Markedsbaseret Elektricitet)



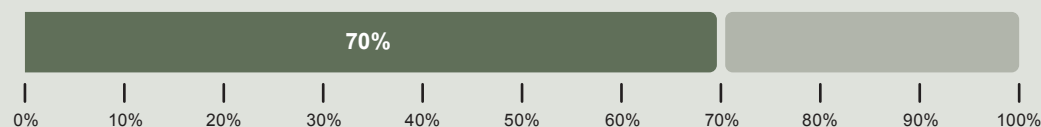
Naturgas

Naturgas til komfortvarme. Reducere påvirkningen af scope 1 med 45% inden 2026

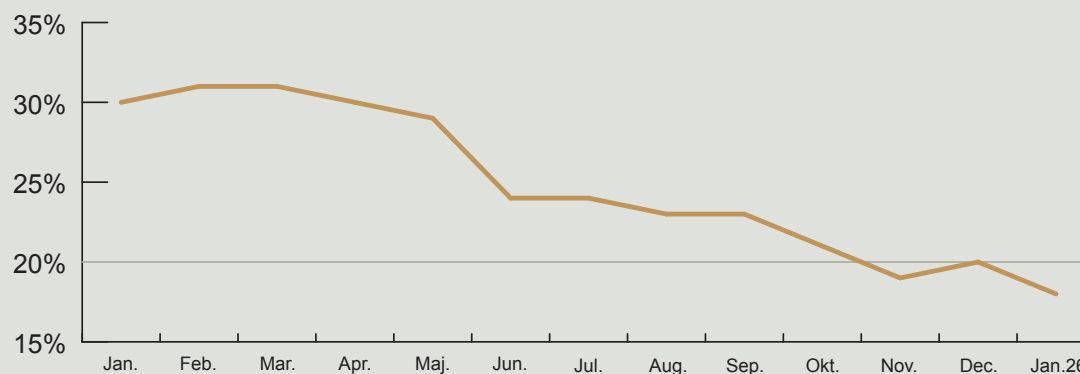


Affaldsmaterialer

Reducere affald til deponi med 30% inden 2026



Medarbejderomsætningshastighed 2025



Fokusområder inden for: Social

På Social-området er medarbejderomsætningshastighed, sundhed og sikkerhed samt aldersfordeling i fokus i de kommende år. BIRN Group arbejder systematisk på at nedbringe medarbejderomsætningshastigheden for at sikre stabile teams og fastholde viden og kompetencer. Indsatserne understøttes af øget systematik i HR-arbejdet, som styrker rekruttering, opfølgning og kompetenceudvikling, samtidig med at der er opmærksomhed på et kommende generationsskifte i dele af organisationen.

Der er ikke fastsat konkrete mål for den optimale aldersfordeling, men indsatsen er rettet mod at skabe en bæredygtig arbejdsstyrke med en balanceret sammensætning af alder, erfaring, kompetencer og ansvar.

Sundhed og sikkerhed er fortsat en høj prioritet, og der arbejdes målrettet med både forebyggelse og opfølgning for at forbedre arbejdsmiljøet. Et digitalt safety management-system understøtter et mere systematisk og datadrevet sikkerhedsarbejde, hvor observationer og hændelser anvendes aktivt i det forebyggende arbejde.

Fokusområder inden for: Governance

Inden for Governance har BIRN Group styrket indsatsen inden for cybersikkerhed og ansvarlige leverandørforhold som led i en mere robust og systematisk styring af koncernens risici. Den stigende digitalisering stiller øgede krav til cybersikkerhed, som adresseres gennem tekniske løsninger, klare politikker og øget bevidsthed blandt medarbejderne.

Samtidig arbejdes der målrettet med at styrke ansvarlighed og transparens i værdikæden. Leverandørsamarbejder styres gennem fælles retningslinjer og krav til dokumentation, herunder data om CO₂-udledning og bæredygtighed. Målet er, at mindst fem procent af råmaterialerne i 2026 skal komme fra leverandører med anerkendte bæredygtighedscertificeringer, og at der kan indhentes detaljerede data fra mindst halvdelen af de primære leverandører.

Som led i Governance-arbejdet stilles der desuden øgede krav til udvalgte leverandører herunder transportleverandører, om dokumentation af CO₂-aftryk. Samlet set understøttes indsatsen af politikker, certificeringer og interne processer, som bidrager til ansvarlig drift og stabile leverandørrelationer.



E

ENVIRONMENT

Bæredygtighed og miljø hænger uløseligt sammen. Her er nøgleordene beskyttelse af naturressourcer, reduktion af vores forretnings påvirkning på klimaet og ikke mindst, hvordan vi som virksomhed kan bidrage positivt til genopretningen af vores klode. Det vil vi uddybe i dette afsnit.



Målsætninger



Elektricitet

Reducere påvirkningen fra scope 2 med 14% inden 2026 (Markedsbaseret Elektricitet). Dette initiativ har til formål at effektivisere energiforbruget og samtidig tilgodese vedvarende energiproduktion.



Naturgas

Reduktion af naturgas til komfortvarme for at reducere påvirkningen fra scope 1 med 45 procent inden 2026.



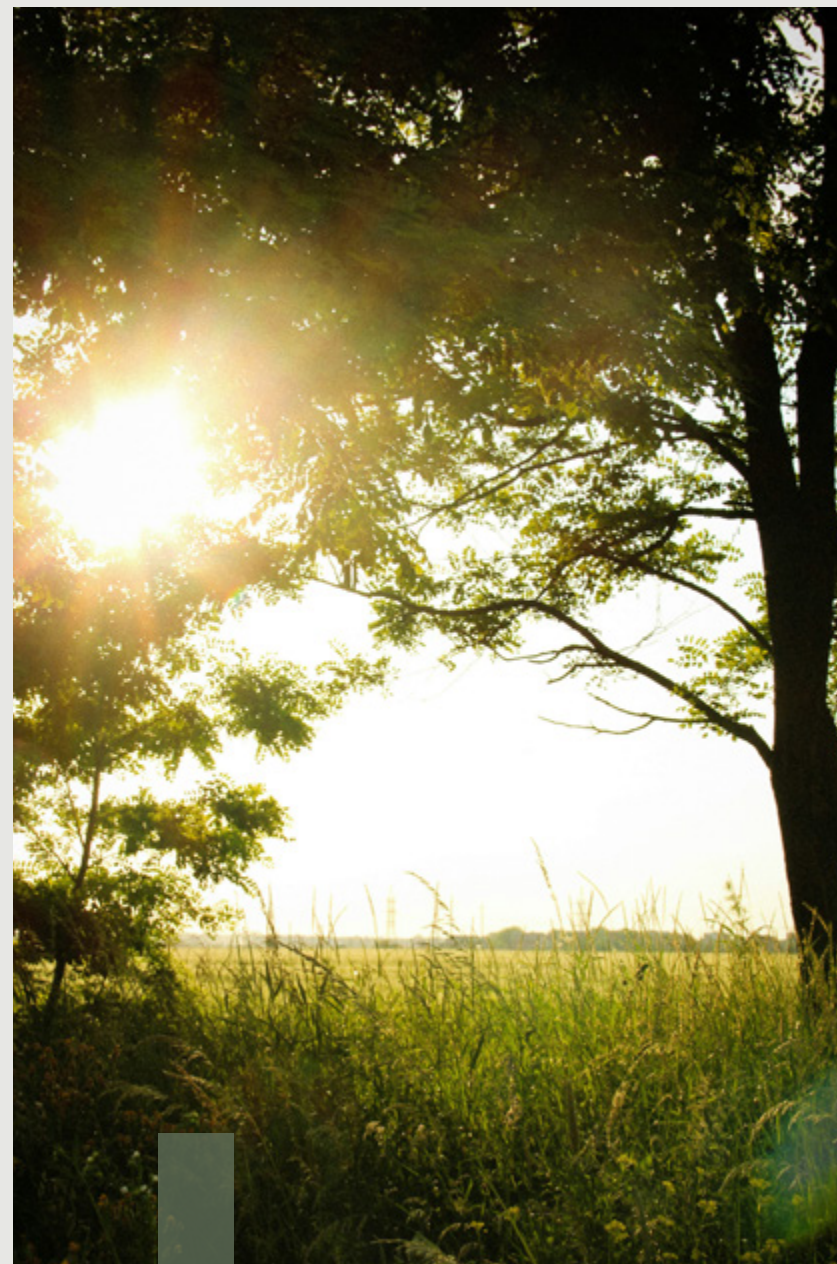
Ressourceforbrug

Effektivisere materialeforbruget i produktionsprocesser for at forbedre omkostninger, effektivitet og nedbringe påvirkningen fra scope 3.



Affaldsmaterialer fra produktion

Reducere affald til deponi med 30 procent inden 2026 ved at etablere eller udvide indsatsen for cirkulær økonomi.



ELEKTRICITETSREGULERING I SMELTERIET:

ET ÅR MED FULD IMPLEMENTERING OG GAVNLIGE RESULTATER

I 2024 tog BIRN i Holstebro de første skridt med fleksibel elregulering gennem Flex Platform. Et år senere står det klart, at løsningen har haft en markant positiv effekt – både for produktionen, for elnettets balance og for BIRNs egen drift og investeringsmuligheder.

Systemet til elregulering har i hele 2025 været fuldt implementeret på tre af støberiets seks smelteovne, som fortsat bidrager til at regulere elforbruget automatisk i de perioder, hvor belastningen på elnettet er høj. Det har givet BIRN i Holstebro mulighed for at bidrage aktivt til forsyningsikkerheden, som er blevet vigtigere i takt med, at elnettet fyldes med vedvarende energi.

Erfaringerne fra det første fulde driftsår viser, at reguleringerne kan gennemføres uden konsekvenser for produktionen. Det betyder, at BIRN kan levere fleksibilitet, når det efterspørges, uden at gå på kompromis med driftssikkerheden, hvilket styrker både virksomhedens robusthed og stabiliteten i elnettet.

Fremhævet i nyt EU-udspil

BIRN blev i 2025 fremhævet som et godt eksempel i Dansk Industris nye EU-udspil om elektrificering. Erfaringerne med fleksibel elregulering indgår som en af 12 anbefalinger i et udspil fra DI Energi, og formålet er at sætte gang i samtalen i EU om, hvordan elektrificering kan sikre tilstrækkelig energi, fremme økonomisk vækst og styrke konkurrencedygtighed samtidig med høje, grønne ambitioner.

Selvom de præcise CO₂-beregninger endnu ikke er endelige, står det klart, at reguleringerne reducerer behovet for fossil reservekraft hos BIRN. Når støberiet midlertidigt drosler forbruget ned, mindskes belastningen

på de kul- og gasfyrede anlæg, som tidligere sikrede spændingsstabiliteten i elnettet.

På den måde bidrager BIRN både til den grønne omstilling og til at udnytte den tilgængelige vedvarende energi bedre – samtidig med at virksomheden fastholder en høj grad af forsyningsikkerhed for produktionen.

Udvidelsespotentiale i BIRN Group

BIRN i Holstebro forventer at kunne udvide reguleringskraften til flere smelteovne i 2026, når den nødvendige opgradering af den eksisterende operationelle teknologi er gennemført. Samtidig gennemføres forundersøgelser i andre selskaber i koncernen, herunder ULDALL og TASSO.



Hvad er elregulering?

Elregulering er en teknologi, der gør det muligt for industrivirksomheder som BIRN at tilpasse strømforbruget i realtid. Systemet aflaster elnettet i perioder med høj belastning, uden at produktionen påvirkes, og bidrager dermed til stabil strømforsyning og bedre udnyttelse af vedvarende energi. Et mere fleksibelt elforbrug er ifølge både Dansk Industri og CIP Fonden afgørende for både en øget elektrificering af industrien og en forbedret europæisk konkurrenceevne.



HALVERET PÅ TRE ÅR – OG LANGT FRA FÆRDIGE: BIRN GROUP FORTSÆTTER UDFASNINGEN AF NATURGAS

I BIRN Group har vi sat en klar retning for udfasningen af naturgas i koncernens aktiviteter. Målet er at eliminere brugen af fossile brændsler i egne processer frem mod 2030 og nå net zero i 2040 – herunder også for indkøbte materialer. Udviklingen de seneste år viser, at koncernen er godt på vej.

Hos BIRN i Holstebro, hvor naturgas primært anvendes til komfortvarme, er forbruget allerede reduceret markant. Over de seneste tre år er naturgasforbruget halveret som direkte resultat af målrettede investeringer og en systematisk tilgang til energieffektivisering.

Arbejdet med at nedbringe forbruget fortsætter, og der investeres løbende i løsninger, som på sigt kan gøre koncernen uafhængig af naturgas. Nogle tiltag kræver yderligere teknologisk modenhed samt tæt samarbejde med både leverandører og kunder, men ambitionen er uændret, og der tages konkrete skridt hvert år i en klar og langsigtet retning mod fuld udfasning af naturgas.

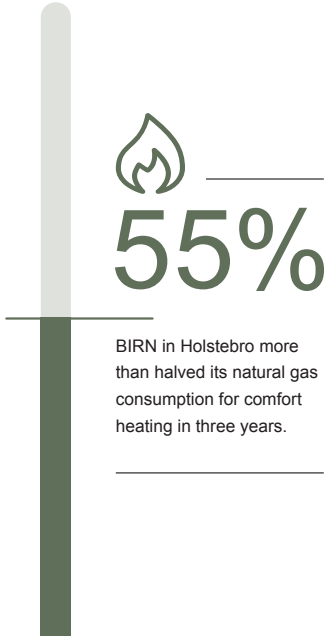
Optimering af energiforbrug og varmegenvinding

Siden 2022 har BIRN i Holstebro løbende indfaset varmegenvindingsanlæg, der gør det muligt at udnytte overskudsvarmen fra støbeproduktionen til opvarmning af kontor- og badefaciliteter. I dag er der etableret fire

varmegenvindingsanlæg, og i 2025 blev yderligere investeringer gennemført med fokus på at genbruge endnu mere af den producerede varme.

Hos ULDALL, hvor der benyttes fjernvarme frem for naturgas, er der også i 2025 installeret et varmegenvindingsanlæg, som skal reducere varmeforbruget.

Flere af BIRNs øvrige selskaber har indført lignende initiativer: Hos TASSO Bernareggi anvendes naturgas kun i begrænset omfang til brændere, mens TASSO erstatter fyringsolie med naturgas opblandet med ilt, hvilket forkorter opvarmningstiden og reducerer energiforbruget. Samtidig anvender virksomheden naturgas til varmebehandling af gods. BIRN Germany har installeret ny gasopvarmning, som bidrager til at reducere det samlede energiforbrug. Samlet set viser disse tiltag, hvordan BIRN arbejder målrettet på at reducere fossile brændstoffer, optimere energiforbruget og fremme bæredygtighed på tværs af koncernen.



55%

BIRN i Holstebro har mere end halveret naturgasforbruget til komfortvarme i løbet af tre år.

Yderligere investeringer på vej

I sommeren 2026 forventer BIRN i Holstebro at gennemføre endnu en større investering i varmegenvinding, som vil kunne reducere naturgasforbruget yderligere med omkring en tredjedel. Når potentialet for varmegenvinding er fuldt udnyttet, er næste skridt at omstille den eksisterende varmecentral fra naturgaskedel til elkedel.

Samtidig arbejder koncernen med en langsigtet plan, hvor udfasningen af naturgas i egne processer senest i 2030 er et centralt delmål på vejen mod net zero i 2040 – et fælles fokusområde på tværs af BIRN Group.

EFFEKTIV RESSOURCEUDNYTTELSE I HELE KONCERNEN

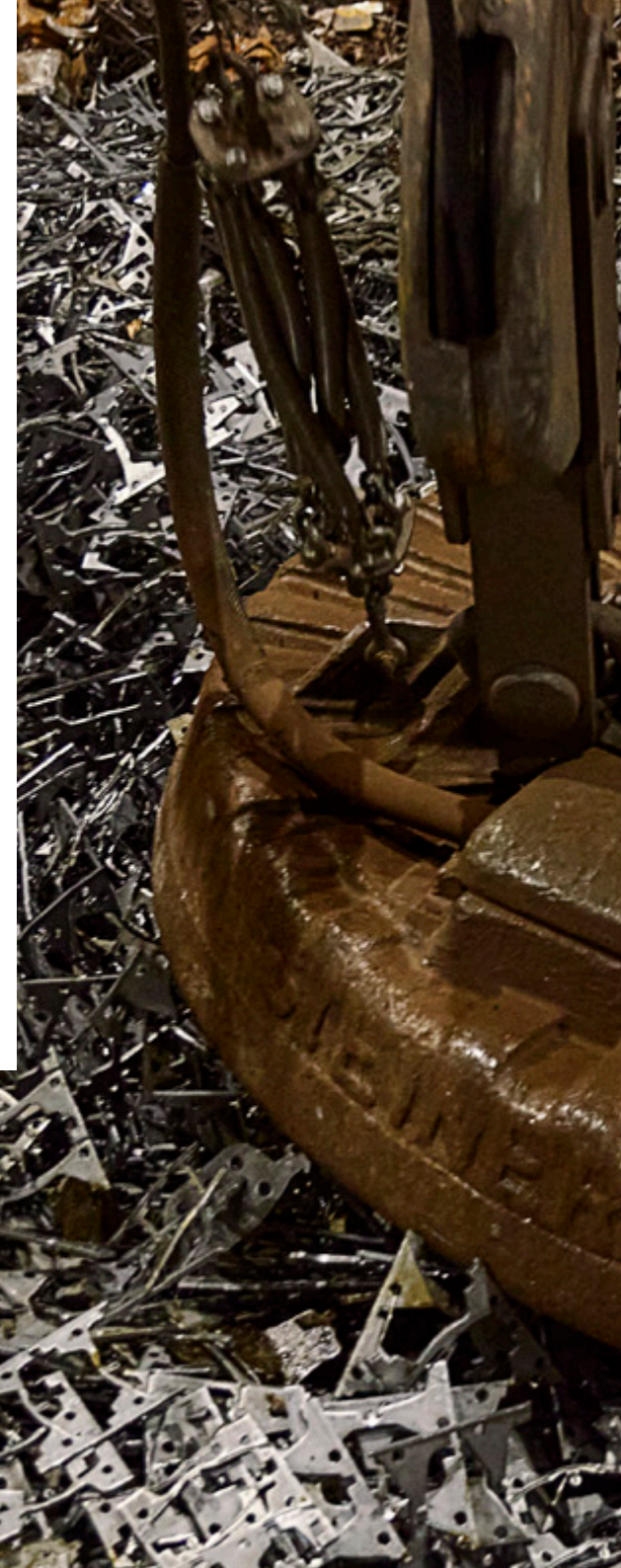
BIRN Group arbejder målrettet med at optimere ressourceforbruget i produktionen, hvor både kvalitet og genanvendelse af jern spiller en central rolle. Årligt smeltes omkring 90.000 tons jern i Holstebro, hvoraf 93 procent stammer fra genanvendte materialer. Det cirkulære fokus understøttes af koncernens samlede værdikæde – fra indkøb og forarbejdning til genanvendelse og videndeling mellem selskaberne.

Skrot er en central ressource i produktionen hos støberierne i BIRN Group og udgør fundamentet for genanvendelse og cirkulær udnyttelse af jern. BIRN i Holstebro køber skrot via samarbejdspartnere, som finder egnede fraktioner på markedet, og hver fraktion testes med smelteprøver og metallurgiske analyser, før den indgår i produktionen.

På tværs af koncernen arbejdes der systematisk med at optimere ressourceudnyttelsen. Smeltere hos TASSO

uddannes i effektiv håndtering af stålskrot, mens BIRN Germany sikrer stabile leverancer af gråt og nodulært støbejern. KOCKUMS MASKIN minimerer spild af rå støbejern og overvåger værktøjers levetid, mens TASSO BERNAREGGI reducerer miljøpåvirkningen fra hjælpeprocesser med ressourceeffektive skærevæsker og filtre.

Ud over at genanvende jern minimeres transportafstande i hele koncernen for at reducere CO₂-udslip.



Dæktrådsbriketter bidrager til genanvendelse

Dæktrådsbriketter kombinerer jernspåner fra BIRNs maskinfabrikker med metaltråde fra udtjente bildæk. Briketterne kan smeltes sikkert i støbeprocessen og bidrager væsentligt til genanvendelse og ressourceudnyttelse. ULDALL genanvender samtidig støbesand og overskudsvarme fra kompressorer, hvilket bidrager til effektiv ressourceudnyttelse på tværs af koncernen. Mindst 97 procent af alt sand fra ULDALLs støbeprocesser genanvendes.

BIRN i Holstebro undersøger samtidig take-back-ordninger med producenter, hvor udtjente produkter som lastbiler returneres for optimal genanvendelse. Sådanne løsninger sikrer effektiv udnyttelse af ressourcer og lukker materialestømme i produktionen.

RESSOURCEFORBRUG OG AFFALDSMATERIALER – CIRKULÆRE MATERIALESTRØMME

I BIRN Group arbejder vi systematisk med ressourceforbrug og affaldsmaterialer fra produktionen med fokus på ressourceudnyttelse, sporbarhed og cirkulær økonomi. Centrale materialer i produktionen genanvendes i videst muligt omfang internt, mens restmaterialer håndteres med henblik på genanvendelse eller upcycling i eksterne projekter.

Skrot er den vigtigste ressource i støbeproduktionen i BIRN Group og udgør fundamentet for genanvendelse og cirkulær udnyttelse af jern. I Holstebro smeltes årligt omkring 90.000 tons jern, hvoraf 93 procent stammer fra genanvendte materialer. Skrot indkøbes via samarbejdspartnere, som finder egnede fraktioner på markedet. Hver fraktion testes gennem smelteprøver og metallurgiske analyser, før den indgår i produktionen. Denne systematiske tilgang sikrer både høj materialekvalitet og en stabil produktion, samtidig med at behovet for jomfruelige råmaterialer reduceres.

På tværs af koncernen arbejdes der målrettet med korrekt håndtering og anvendelse af skrot. Eksempelvis uddannes smeltere hos TASSO i effektiv og ensartet brug af stålskrot.

Dæktrådsbriketter som supplement til skrot

Hos BIRN i Holstebro har man udviklet et supplement til det traditionelle metalskrot i smelteprocesserne. Jernspåner fra produktionen presses sammen med metaltråd fra genanvendte bildæk og kan udgøre op til 25 procent af støberiets smeltejern. Briketterne bidrager til en kontinuerlig høj kvalitet og en stabil produktion. Samtidig understøtter

løsningen ambitionen om at udvikle flere alternative råmaterialestrømme som supplement til skrot og dermed styrke robustheden i ressourceforsyningen.

Erfaringerne med dæktrådsbriketter deles løbende på tværs af BIRN Group som led i videndeling om cirkulær ressourceanvendelse.

Overskudssand – fra restprodukt til ressource

Sand er en central ressource i støbeprocessen hos BIRN og ULDALL og indgår i en cirkulær proces, hvor det genbruges gentagne gange i støbeformene. Når sandet har været anvendt, separeres emner og sand, hvorefter sandet føres tilbage i processen. Omkring 2 procent udtages løbende og erstattes med nysand for at sikre kvaliteten.

De samlede restprodukter fra produktionen i Holstebro udgør omkring 20.000 tons årligt, hvilket hovedsageligt består af overskudssand og slagge fra støberiet. Målet er, at størstedelen indgår i nye materialekredsløb, mens andelen, der ender som deponi, holdes på et minimum. BIRNs miljømål er, at maksimalt 3 procent af

restprodukterne deponeres, og de seneste år har niveauet ligget omkring 2,5 procent.

I 2025 har BIRN i Holstebro blandt andet leveret omkring 25.000 tons overskudssand fra løbende produktion og tidligere lagerbeholdninger. Sandet er anvendt som sandpuder under blandt andet landbrugsbygninger i Midt- og Vestjylland samt til andre anlægsprojekter, hvor det er anvendt til indbygning og dermed erstatning for jomfruelige råstoffer. Lagerbeholdningen er således nedbragt fra tidligere år. Anvendelsen sker efter gældende regler og med miljøgodkendelse fra de relevante kommuner.

Spåner og omgangsjern – intern cirkularitet

Spåner og omgangsjern betragtes ikke som affald, men som en integreret del af koncernens produktionskredsløb. Omgangsjern fra støbeprocessen og jernspåner fra bearbejdning af støbegods smeltes om og indgår direkte i produktionen af nye emner. I de selskaber, der ikke har støberi, men hvor maskinbearbejdning er hovedydelsen, opsamles småspåner systematisk og sendes videre til genanvendelse hos andre produktionsvirksomheder, hvor materialet indgår i nye metalstrømme.

93%

genbrug

I Holstebro smeltes årligt omkring 90.000 tons jern, hvoraf 93 procent stammer fra genanvendte materialer.

Andre genanvendelsesinitiativer i BIRN Group

På tværs af BIRN Group arbejdes der systematisk med håndtering af øvrige affalds- og restmaterialer som en integreret del af driften. Blandt andet hos KOCKUMS MASKIN er der etableret strukturerede affaldssystemer for olie, skærevæsker og metalspåner, som dokumenteres og håndteres gennem godkendte ordninger. I TASSO BERNAREGGI arbejdes der målrettet med sortering og genanvendelse af skærevæsker og filtre fra bearbejdningsprocesser.

Derudover arbejder flere selskaber med genanvendelse af overskudsvarme. Hos ULDALL udnyttes overskudsvarme fra kompressorer, mens BIRN genanvender overskudsvarme fra støberiet til opvarmning af kontor- og badefaciliteter, hvilket bidrager til at reducere forbruget af naturgas.

PRODUCT CARBON FOOTPRINT IMPLEMENTERET I BIRN-KONCERNEN

I BIRN Group fortsætter arbejdet med at imødekomme de stigende krav til CO₂-rapporting og den voksende efterspørgsel fra kunder, der ønsker dokumentation af klimaaftrykket i deres værdikæde. I 2025 blev en vigtig milepæl nået: Product Carbon Footprint (PCF) blev implementeret hos flere af koncernens selskaber – og BIRN er blandt de allerførste støberier, der kan tilbyde præcis CO₂-beregning på alle produkter baseret på reelle procesdata.

Product Carbon Footprint (PCF) giver klarhed over hvert enkelt produkts samlede CO₂-aftryk fra råvarenes klimaaftryk hos leverandørerne til interne processer som støbning, rensning, bearbejdning og overfladebehandling samt transport.

I 2025 blev PCF fuldt udrullet i BIRN, TASSO og KOCKUMS, mens de øvrige selskaber kan tilvælge løsningen efter behov. I dag anvender BIRN-koncernen således primære data fra leverandører kombineret med egne produktionsdata til PCF-rapporteringen, hvilket giver et markant mere præcist billede end generelle databaseværdier.

En stor del af BIRNs kunder er selv omfattet af kravene til det grønne regnskab og CSRD-rapportering. Det betyder, at der er behov for sporbare og troværdige data, der kan dokumentere klimaaftrykket helt ned på produktniveau. Derfor har BIRN valgt at beregne egne data og indsamle specifikke data fra samtlige leverandører frem for at anvende standardiserede antagelser.

Denne tilgang gør det muligt at oplyse præcist, hvor meget CO₂ et givent produkt udleder. I langt de fleste tilfælde viser beregningerne, at BIRNs produkter har et betydeligt lavere klimaaftryk end tilsvarende produkter produceret andre steder i verden.

Stor efterspørgsel fra markedet

PCF blev officielt lanceret hos BIRN i begyndelsen af 2025, og interessen har været stor. Mange kunder efterspørger dokumentation som en integreret del af deres indkøb, særligt i brancher med høje rapporteringskrav.

Efterspørgslen i markedet er markant, og dokumenteret viden om produkters klimaaftryk forventes at blive et stadig vigtigere konkurrenceparameter i de kommende år – både for BIRN og for koncernens kunder.

Kundernes efterspørgsel på PCF'er varierer mellem selskaberne, men alle beregninger drives centralt hos BIRN i Holstebro for at sikre samme kvalitet og metode på tværs af koncernen.





Product Carbon Footprint i BIRN-koncernen bygger på et tæt samarbejde med leverandører, hvor adgang til korrekte og sporbare data direkte fra kilden er en afgørende forudsætning. Ved at kombinere primære leverandørdata med egne produktionsdata sikres et højt dataniveau. At udvikle endnu stærkere datadrevne samarbejder med leverandører er et strategisk fokusområde for BIRN og en væsentlig del af arbejdet med at understøtte dokumentation, transparens og forbedret Scope 3-rapportering.



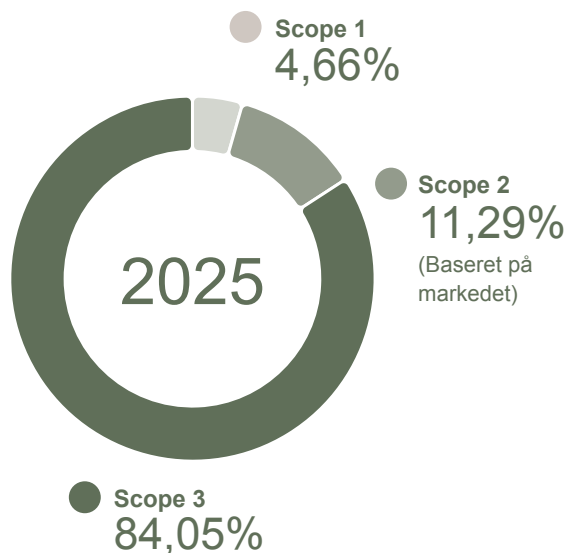
BIRN GROUP NØGLETAL

Luft- og jordforurening		2024	2025
Total vægt af luftforurenende stoffer	tons	5.047	4.344
Energi			
Samlet elforbrug	MWh	113.145	113.360
Procentdel af elektricitet købt fra vedvarende energikilder	%	74	86
Forbrug af anden købt eller anskaffet energi fra fossile kilder	MWh	17.102	15.610
Forbrug af anden købt eller anskaffet energi fra vedvarende kilder	MWh	2.085	1.897
Forbrug af selvproduceret ikke-brændstof vedvarende energi	MWh	0	0
Brændstofforbrug fra andre fossile kilder	MWh	2.816	2.079
Brændstofforbrug fra vedvarende kilder: Biomasse	MWh	0	0
Procentdel af energiforbruget fra fossile kilder	%	26	14
Procentdel af energiforbruget fra vedvarende kilder	%	74	86
Samlet energiforbrug	GJ	486.531	478.605
Samlet energiproduktion	GJ	378	382
Samlet energiforbrug fra fossile kilder	MWh	47.248	31.941
Samlet ikke-vedvarende energiproduktion	MWh	0	0
Samlet vedvarende energiforbrug	GJ	316.436	363.614
Samlet vedvarende energiproduktion	GJ	378	382

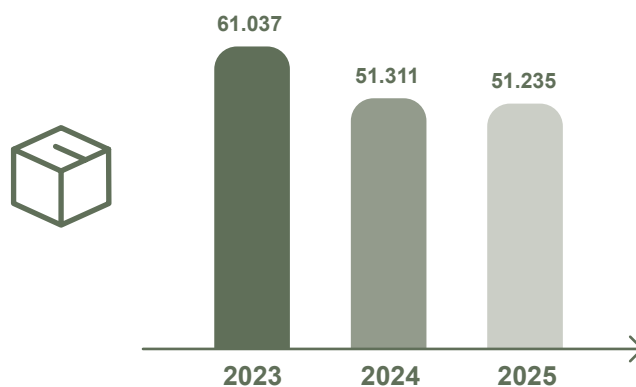


Scope

Diagrammerne viser procentfordelingen af CO₂-ækvivalentudledninger.



Drivhusgasemissioner og reduktionsmål		2024	2025
Procentdel af scope 1 GHG-emissioner fra regulerede emissionshandelsordninger	%	0	0
Scope 3: 1 - Købte varer og tjenester	tCO ₂ eq	51.311	53.235
Scope 3: 4 - Opstrømstransport og distribution	tCO ₂ eq	3.598	5.577
Scope 3: 5 - Affald genereret i drift	tCO ₂ eq	304	302
Scope 3: 6 - Erhvervsmæssig rejseaktivitet	tCO ₂ eq	54	56
Scope 3: 7 - Medarbejdertransport	tCO ₂ eq	423	411
Samlet brutto scope 1 GHG-emissioner	tCO ₂ eq	3.179	3.301
Samlet brutto scope 2 GHG-emissioner (baseret på lokation)	tCO ₂ eq	19.992	19.875
Samlet brutto scope 2 GHG-emissioner (baseret på markedet)	tCO ₂ eq	15.461	8.005
Samlet brutto scope 3 GHG-emissioner	tCO ₂ eq	55.821	59.581
Affald			
Samlet vægt af farligt affald	tons	19.487	20.151
Samlet vægt af ikke-farligt affald	tons	1.710	2.070
Vand			
Samlet vandforbrug	m ³	99.000	97.542
Samlet mængde af forurende stoffer udledt til vand	m ³	22.600	20.368



S

SOCIAL

BIRN Groups medarbejdere er vores vigtigste ressource. Derfor er trivsel, sundhed og sikkerhed centrale fokusområder i både det psykiske og fysiske arbejdsmiljø. Vi arbejder målrettet på at tiltrække, udvikle og fastholde de rette kompetencer. Samtidig sikrer vi en bæredygtig arbejdsstyrke ved at forberede næste generation til fremtidens opgaver.



Målsætninger



Medarbejderomsætningshastighed

Nedbringe medarbejderomsætningshastigheden i de enkelte selskaber blandt andet ved at arbejde med rekruttering, onboarding, kompetenceudvikling.



Sundhed og sikkerhed

Forbedre arbejdsmiljøet og øge sikkerheden for medarbejderne ved blandt andet forebyggelse, værnemidler, medarbejderinddragelse og anvendelse af data.



Aldersfordeling

Skabe en bæredygtig arbejdsstyrke både på alder, kompetencer, erfaringer og ansvarsområder. Dette skal sikres via rekruttering, mentorordning, arbejdsstyrkeplanlægning og kompetenceudvikling.



SYSTEMATIK SKABER STYRKET ARBEJDSKRAFT

En mere bæredygtig udvikling af støberbranchen kræver ikke kun nye teknologier – det kræver også en arbejdsstyrke, der er rustet til fremtidens krav. Med fuld implementering af HR-systemet CatalystOne på tværs af alle selskaber har BIRN Group fået et fælles og langt mere robust grundlag for at planlægge og udvikle arbejdsstyrken.

I de seneste år har BIRN Group arbejdet målrettet på at implementere et nyt HR-system, CatalystOne, som giver et grundigt overblik over medarbejdernes stamdata, kompetencer og udviklingsmuligheder. Hvor medarbejderdata tidligere lå spredt i flere systemer – og i nogle tilfælde i ledernes egne hoveder – er alle medarbejdere i hele koncernen i dag registreret i CatalystOne. Det gælder dermed alle selskaber i BIRN Group både i Danmark, Tyskland, Sverige og Italien.

Systemet sikrer én fælles måde at arbejde med medarbejderdata i hele koncernen og giver dermed en helt ny robusthed. Når viden ikke kun ligger hos én leder, men også i et fælles system, er det langt mindre sårbart, fx ved lederskifte. Alle GDPR-krav overholdes desuden med det nye system, der også giver mulighed for at følge medarbejderomsætning, fravær, certificeringer, kompetenceudvikling og uddannelsesbehov på tværs af selskaberne.



Næste fase: Kortlægning af kompetencer

Med fundamentet på plads er BIRN Group nu i fuld gang med næste fase: At bruge kompetencemodulet i CatalystOne langt mere aktivt. Det indebærer blandt andet at kortlægge medarbejdernes nuværende kompetencer og matche dem med de kompetencer, der bliver brugt for i fremtiden. På den måde bliver der både forenklet og ryddet op i både jobroller og kompetencekrav. Målet er at skabe en større gennemsigtighed for medarbejderne, sikre en endnu bedre oplæring og samtidig styrke sikkerheden i produktionen.

Arbejdet er i første omgang sat i gang hos BIRN i Holstebro, hvor der skal styrkes på, hvilke kompetencer der eksisterer i dag, og hvilke der bliver behov for i fremtiden. Med mere end 100 jobroller fordelt på mere end 700 medarbejdere i BIRN Group er der behov for systematisk oprydning og overblik over hvilke kompetencer, der er knyttet sammen med de enkelte jobroller. Herefter kan målrettede uddannelsesforløb sættes i gang.

Et konkret eksempel er smeltere, hvor medarbejdere undervises i smelteoptimering med mindst muligt energiforbrug. Her afdækker CatalystOne både kompetenceniveau hos den enkelte medarbejder og hvem, der har behov for hvilken type oplæring.

Samtidig arbejder BIRN i Holstebro med at modernisere og forenkle oplæringsmaterialet i hele produktionen. Tidligere kurser og undervisningsplaner konverteres nu til intuitive tjeklister, som gør sidemandsoplæring mere enkel og auditklar, samtidig med at det også undersøges på hvilke områder, e-læring kan bruges.

En bæredygtig arbejdsstyrke er den store udfordring på HR-området i BIRN Group. Samtidig skal omsætningen af medarbejdere mindskes, diversitet på blandt andet alder og køn skal øges, og der skal skabes et godt og brugbart overblik over kompetencebehov nu og i fremtiden. Alt dette er forankret med udgangspunkt i systematik og overblik over både medarbejdere, kompetencer, jobfunktioner og udviklingsmuligheder.



EN BÆREDYGTIG ARBEJDSSTYRKE FAVNER ALLE GENERATIONER

En bæredygtig arbejdsstyrke handler både om at tiltrække morgendagens medarbejdere og fastholde de nuværende ved at være en attraktiv arbejdsplads. Men i BIRN Group skal vi i lige så høj grad skabe en forskelligartet medarbejdersammensætning ved at være rummelige på koncernniveau og skabe de rigtige rammer for blandt andet seniorer og fleksjobbere.

I 2025 fortsatte strategien med at tiltrække flere elever og lærlinge til vores selskaber i BIRN Group, udvikle rekrutteringsprocessen på tværs af organisationen samt at fastholde nuværende medarbejdere. Det sker som led i ambitionen om at skabe en bæredygtig arbejdsstyrke, hvad angår alder, køn, kompetencer, erfaringer og ansvarsområder.

Ambitionen indfries blandt andet ved at sætte endnu mere system i rekrutteringsprocessen og gøre de enkelte selskaber endnu mere attraktive for elever, lærlinge og nyuddannede. Mindst lige så vigtigt er det dog at tilbyde kompetenceudvikling til nuværende medarbejdere og have fleksible rammer for seniorer, der nærmer sig pensionsalderen, eller andre, som af den ene eller den anden grund har behov for nedsat tid eller fleksjob. Det kan være med til at fastholde medarbejdere med værdifuld viden og erfaring, som skal videregives til den næste generation.

Fleksjob skaber værdi hele vejen rundt

En af de medarbejdere, der har stor glæde af muligheden for fleksjob i BIRN Group, er Kaj Lynggaard, som i de seneste fem år har arbejdet 12 timer om ugen fordelt på fire dage hos TASSO i Odense. Her sørger han blandt andet for at mærke støbejernsstænger med farvekoder, der identificerer materialekvalitet og batchnummer.

- Det er dejligt at være her. Jeg passer mig selv og har opgaver, jeg kender, og som jeg kan blive færdig med, og hvor der er struktur på tingene. Der er ikke noget stress eller pres på fra nogen sider. Det fungerer rigtig godt for mig, at jeg kan tage tingene i mit eget tempo, og at jeg kan nå det, jeg skal, siger Kaj Lynggaard.

Hos TASSO er der en klar opfordring til andre virksomheder om at ansætte personer i fleksjob:

- Som virksomhed vil vi gerne være relevante for byen og det samfund, vi er en del af, uanset om det drejer sig om studerende, praktikanter eller personer i fleksjob. Det vigtigste er, at der er et godt match, og at de kan hjælpe med opgaver, som skaber reel værdi for os, og som omvendt kan tilpasses den enkelte person og de behov, vedkommende har, forklarer Kristian Bundgaard Pedersen, Managing Director i TASSO, og fortsætter:

- Langt de fleste virksomheder vil efter min mening kunne rumme en eller flere fleksjobbere. Det kræver, at der fra ledelsens side er fokus på det, og at man er åben over for at kigge på, hvilke reelle arbejdsopgaver man har brug for at få løst, så det skaber værdi for både virksomhed og fleksjobbere.

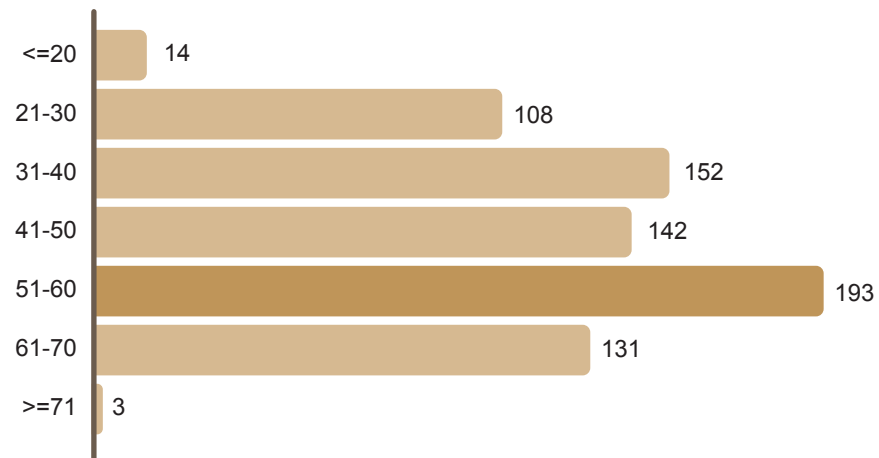


Som virksomhed vil vi gerne være relevante for byen og det samfund, vi er en del af, uanset om det drejer sig om studerende, praktikanter eller personer i fleksjob.

Kristian Bundgaard Pedersen,
Managing Director hos
TASSO i Odense

Aldersfordeling i BIRN GROUP

Antal ansatte fordelt på alder



LAVERE OMSÆTNING AF MEDARBEJDERE

Hvis vi som koncern kan lykkes med at rekruttere og fastholde de rette medarbejdere, er chancen højere for, at de bliver i jobbet i længere tid. Det gavner både trivsel, produktivitet og økonomi på den lange bane, og derfor er medarbejderomsætningshastigheden en af BIRN Groups strategiske målsætninger.

En fokuseret indsats på at rekruttere de rigtige mennesker, at følge op i forbindelse med blandt andet sygdomsmeldinger eller særlige situationer og at samle op på afdelinger, hvor omsætningen af medarbejdere er særligt høj, er blandt de konkrete initiativer, der har været med til at nedbringe omsætningen af medarbejdere i BIRN Group i løbet af det seneste år.

Som koncern er vi blevet bedre til at ansætte de rette personer til de pågældende stillinger, så opsigelser eller afskedigelser sker sjældnere. Der er desuden blevet arbejdet målrettet med at nedbringe sygefraværet bredt set i koncernen, og i løbet af 2025 har kontinuerlig opfølgning

ved sygdom været en høj prioritet. Den hjælper os med hurtigt at afklare, hvad der skal til for, at en medarbejder igen kan komme tilbage på jobbet.

Hos BIRN i Holstebro har man sat et konkret mål om at lande medarbejderomsætningshastigheden på under 20 procent i løbet af strategiperioden 2025-2026, og allerede i 2025 er den landet på 20 procent. For sygefravær er målet i strategiperioden 3,5 procent, og i 2025 er den landet på 3,6 procent.

Hos BIRN Germany er der ligeledes et mål om at nedbringe medarbejderomsætningshastigheden i strategiperioden.

Her er der en KPI på at lande under 10 procent, og i 2025 ligger den på 3 procent.

ULDALL har en KPI for medarbejderomsætningshastighed på 15 procent. I dag er den væsentligt højere, og der arbejdes derfor hårdt på at nedbringe omsætningshastigheden af medarbejdere.

Øget interesse for, hvorfor medarbejdere stopper

Foruden rekruttering og sygefravær har offboarding også været et fokusområde i løbet af 2025 hos BIRN Group. Via HR-systemet CatalystOne bliver der samlet op på, hvorfor medarbejdere enten selv siger op eller bliver afskediget, og det er vigtig viden, når det gælder om at rekruttere og fastholde de rette medarbejdere.

Ved at undersøge de årsager, vi som koncern og arbejdsplads kan gøre noget ved, kan der være områder, vi kan justere på – det kan være alt fra arbejdstid til tunge løft eller andet fysisk hårdt arbejde, der måske overrasker en ny medarbejder, og som derfor siger op efter kort tid.

Jo mere vi ved om, hvorfor medarbejdere vælger at forlade os, jo bedre kan vi arbejde med at blive en endnu mere attraktiv arbejdsplads.



Medarbejderomsætningshastighed

Man udregner medarbejderomsætningshastigheden ved at dividere antallet af medarbejdere, der forlader virksomheden inden for en bestemt periode – fx 12 måneder – med det gennemsnitlige antal medarbejdere, der har været ansat i den valgte periode.

21%

Medarbejderomsætnings-
hastigheden for hele BIRN Group
var ved udgangen af 2025 på
21 procent mod 28 procent i 2024.



DIGITALISERING OG MEDARBEJDERINDDRAGELSE STYRKER SIKKERHED OG SUNDHED

I 2025 har BIRN Group fastholdt det vigtige fokus på sikkerhed og sundhed, som støberbranchen fordrer. Alle selskaber har igangsat egne initiativer, som har øget medarbejderinddragelsen og gør sikkerhedskultur til en integreret del af hverdagen.

Hos BIRN i Holstebro er et digitalt safety management-system blevet fuldt udrullet i 2025, og det er planen, at de øvrige selskaber i BIRN Group løbende kobles på. Systemet skal understøtte et endnu mere systematisk arbejde med at løse sundheds- og sikkerhedsudfordringer og reducere risikoen for arbejdsulykker, og erfaringerne derfra er positive.

Ved at digitalisere sikkerhedsarbejdet er antallet af sikkerhedsobservationer steget markant, samtidig med at udbedringen af problemerne er blevet mere systematisk. AM-lederen i den enkelte afdeling kan hurtigt vurdere, hvem der skal tage ansvar for en observation og sende den

videre i systemet. Arbejdsulykker og nærvedulykker registreres og årsagsbehandles digitalt, hvilket giver et langt bedre datagrundlag for overvågning og løbende forbedring af arbejdsmiljøet. I 2025, hvor systemet for første gang har været fuldt implementeret hos BIRN i Holstebro, har resultaterne været tydelige med en reduktion i arbejdsulykker på 73 procent.

Sundhed og sikkerhed går hånd i hånd

Efter implementeringen af safety management-systemet har BIRN i Holstebro også opnået et endnu bedre overblik over, hvor der er behov for information og påmindelser om korrekt brug af hjælpemidler, samt hvilke områder der eventuelt kræver nye løsninger.

Støberbranchen kan være fysisk krævende, og der arbejdes løbende med at undersøge, om nye hjælpemidler kan reducere belastningen af kroppen, og om de eksisterende bliver anvendt korrekt. Det digitale safety management-system har samtidig skabt nye muligheder for at registrere, når en medarbejder oplever smerter, og for at følge forløbet helt til afslutning. Det styrker muligheden for at sætte ind dér, hvor der systematisk opstår arbejdsskader, så nedslidning blandt medarbejderne i videst muligt omfang kan forebygges.

Medarbejderinddragelse gennem spillekort

Hos TASSO i Odense har medarbejderne i fællesskab udviklet en løsning, der øger fokus på arbejdssikkerhed i hverdagen gennem sikkerheds-spillekort. Denne form for medarbejderinddragelse har bidraget til en større bevidsthed om sikkerhed og giver værdifulde input til teamlederne.

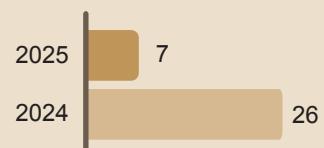
På de daglige tavlemøder trækkes der to gange om ugen et spillekort, hvor emnet fx kan være gaffeltrucks. Opgaven for dagen er herefter, at alle medarbejdere er opmærksomme på, hvad der er relevant og vigtigt for at arbejde sikkert med gaffeltrucks. Den følgende dag samler teamlederen op på medarbejdernes observationer. På den måde er sikkerhedsarbejdet blevet mere dialogbaseret og konkret for medarbejderne frem for at være præget af envejskommunikation og løftede pegefingre.



73%

I 2024 var antallet af arbejdsulykker med fravær hos BIRN i Holstebro på 26. I 2025 var det tal faldet til 7. Det er en reduktion på 73 procent. Samtidig er alvorlighedsgraden af ulykkerne faldet.

Arbejdsulykker med fravær hos BIRN Holstebro



TRIVSEL OG LOYALITET FASTHOLDES PÅ ET HØJT NIVEAU I BIRN GROUP

BIRN Group har gennemført den årlige trivselsundersøgelse blandt koncernens mere end 700 medarbejdere. Resultaterne viser, at både arbejdsglæde og loyalitet fortsat ligger på et højt niveau og over benchmark for sammenlignelige virksomheder.

Medarbejderne i BIRN Group scorer 75 i arbejdsglæde og 81 i loyalitet, hvilket er på niveau med tidligere år. Samtidig er svarprocenten fortsat høj med 89 procent på koncernniveau. Undersøgelsen er gennemført af analysebureauet Ennova og giver et solidt grundlag for det videre arbejde med trivsel på tværs af koncernen.

Undersøgelsen viser, at medarbejdernes loyalitet til BIRN Group fortsat er høj, og at lysten til at anbefale koncernen som arbejdsplads er stigende. 44 procent af medarbejderne angiver, at de i høj grad vil anbefale andre at søge job i BIRN Group. Det understreger en generel stolthed over arbejdspladsen samt begejstring for virksomheden og de arbejdsopgaver, der løses.

Stærke resultater indenfor sikkerhed og ledelse

Sikkerhed er fortsat et af de områder, hvor BIRN Group står stærkt. Området ligger blandt de højest scorende i undersøgelsen på tværs af koncernen, som dermed viser, at medarbejderne i høj grad oplever, at sikkerhed bliver prioriteret og taget alvorligt i hverdagen. Samtidig ses en positiv udvikling i vurderingen af den overordnede ledelse, hvor flere medarbejdere oplever en mere tydelig retning og tillid til de beslutninger, der træffes.

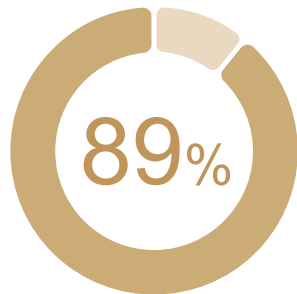
På tværs af koncernen arbejdes der desuden med en række medarbejderrettede tiltag inden for sundhed og tryghed. Initiativerne understøtter et generelt fokus på medarbejdernes trivsel og langsigtede tilknytning til arbejdspladsen.

Samarbejde, værdier og opfølgning

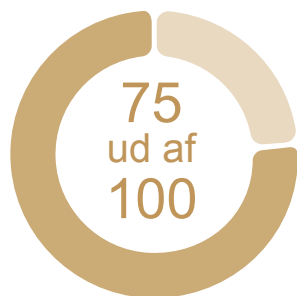
Undersøgelsen peger også på en række områder, der skal arbejdes videre med fremover. Samarbejde fastholdes på et højt niveau, men er faldet en smule sammenlignet med året før, særligt i forhold til vidensdeling og samarbejde på tværs af organisationen. Derudover skal der yderligere fokus på, hvordan koncernens værdier i højere grad opleves og efterleves i hverdagen.

På baggrund af undersøgelsen arbejdes der videre med konkrete handlingsplaner på tværs af hele koncernen. Der er et øget fokus på ledelsesmæssig opfølgning og involvering af både medarbejdere, tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljøorganisationen. Trivsel betragtes som et fælles ansvar, og arbejdet med at fastholde og udvikle et godt arbejdsmiljø er en integreret del af den daglige drift i BIRN Group.

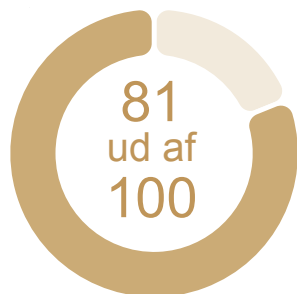




Den årlige trivselsundersøgelse blev besvaret af 89 procent af de godt 700 medarbejdere i BIRN Group.



Arbejdsglæden blandt medarbejderne i BIRN Group ligger i 2025 på 75 ud af 100. Benchmark for sammenlignelige virksomheder er 73.



Loyaliteten blandt medarbejderne i BIRN Group ligger i 2025 på 81 ud af 100. Benchmark for sammenlignelige virksomheder er 79.



SAMFUNDSINVOLVERING

BIRN Group engagerer sig aktivt i de lokalsamfund, hvor vores selskaber er en del af hverdagen. Gennem åbenhed, dialog og lokale samarbejder støtter vi blandt andet foreninger, fællesskaber og beskæftigelse og bidrager dermed til at skabe værdi for både medarbejdere og omgivelser.

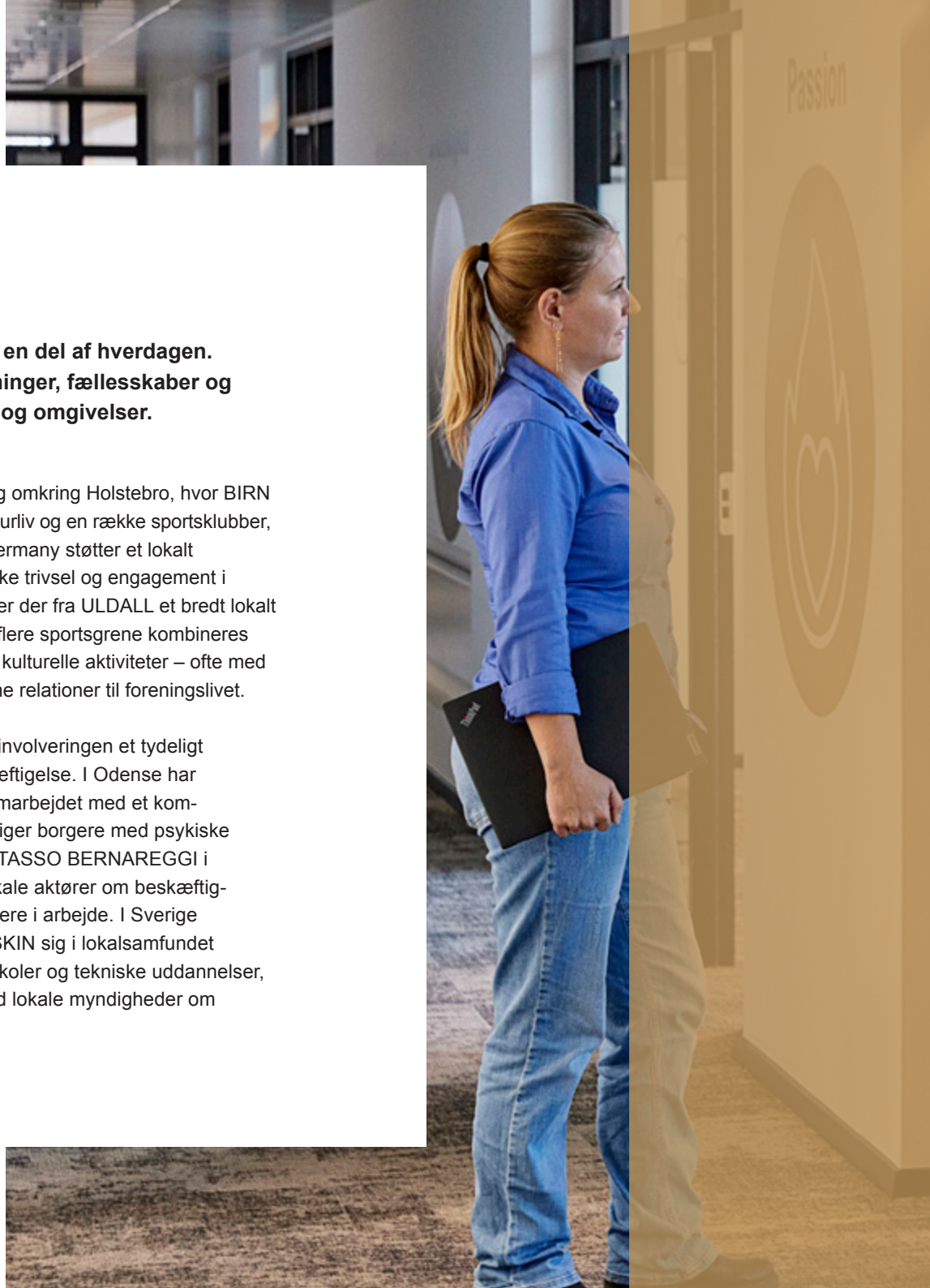
Den lokale tilstedeværelse handler både om at gøre os attraktive som arbejdsplads og om at støtte op om de lokalsamfund, fællesskaber og tilbud, der gør en forskel. Derfor bakker vi op om lokale aktiviteter som sport, musik, kultur og events, hvor medarbejdere og deres familier også kan få gode og berigende oplevelser sammen.

Synlighed i lokalområdet handler også om at have en god dialog med naboer, skoler og uddannelsesinstitutioner samt vise, hvad virksomheden egentlig laver. Her har ULDALL i Vejen i løbet af 2025 inviteret naboer inden for til åbent hus-arrangement, mens virksomheden også har haft besøg af lokale skoleklasser i løbet af året.

Med udgangspunkt i vores værdier: ét hold, passion, ordentlighed og ansvarlighed prioriterer vi initiativer med lokal eller regional forankring. Vi støtter fx sport og idræt, og herunder både børne- og ungdomshold samt lokale eliteklubber.

Det gælder blandt andet i og omkring Holstebro, hvor BIRN bakker op om håndbold, kulturliv og en række sportsklubber, og i Tyskland, hvor BIRN Germany støtter et lokalt børnefodboldhold for at styrke trivsel og engagement i fællesskabet. Også i Vejen er der fra ULDALL et bredt lokalt engagement, hvor støtte til flere sportsgrene kombineres med opbakning til lokale og kulturelle aktiviteter – ofte med afsæt i medarbejdernes egne relationer til foreningslivet.

Andre steder har samfundsinvolveringen et tydeligt fokus på inklusion og beskæftigelse. I Odense har TASSO gennem flere år samarbejdet med et kommunalt initiativ, der beskæftiger borgere med psykiske og fysiske udfordringer, og TASSO BERNAREGGI i Italien samarbejder med lokale aktører om beskæftigelsesindsatser, der kan få flere i arbejde. I Sverige engagerer KOCKUMS MASKIN sig i lokalsamfundet gennem samarbejde med skoler og tekniske uddannelser, praktikophold og dialog med lokale myndigheder om fremtidig beskæftigelse.





BIRN GROUP NØGLETAL

Fuldtidsarbejdsstyrke og kønsdiversitet



Medarbejdere

	Mænd	Kvinder	Ialt
2024	618	117	735
2025	634	109	743



Ledere

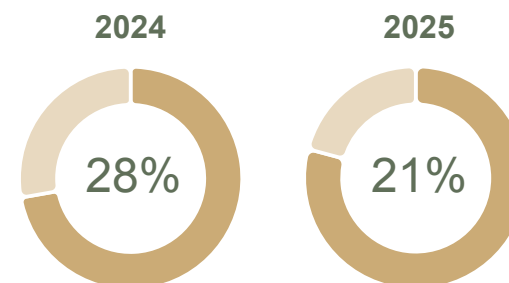
	Mænd	Kvinder	Ialt
2024	67	9	76
2025	65	10	75



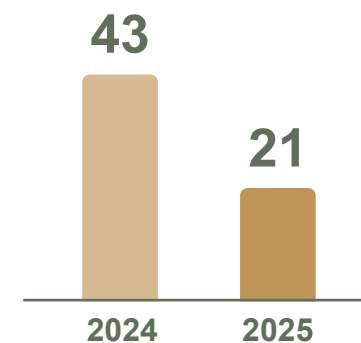
Funktionærer, produktion og lærlinge

	Funktionærer	Produktion	Lærlinge
2024	209	526	25
2025	200	543	21

Medarbejderomsætningshastighed



Arbejdsulykker med fravær





G

GOVERNANCE

I BIRN Group er vi ét team. Vi består af forskellige virksomheder, men der er områder, som er gennemgående for hele koncernen, og som sikrer synergier, samarbejder og fælles retningslinjer på tværs. En sund og ordentlig virksomhedsledelse er vores fælles fundament, og med overordnede rammer for eksempelvis cybersikkerhed og leverandørforhold skaber vi de bedste forudsætninger for, at vi driver den bedste forretning samlet set.



Målsætninger



Cybersikkerhed

Styrke vores modstandskraft mod cybertrusler via teknologi, processer og uddannelse af medarbejdere.



Leverandørforhold/-sikkerhed

Mindst fem procent af vores råmaterialer skal komme fra leverandører med anerkendte bæredygtigheds-certificeringer i 2026.



CYBERSIKKERHED I KONSTANT UDVIKLING

I takt med den teknologiske udvikling øges brugen af digitale løsninger i BIRN Group og i vores selskaber. Det stiller høje krav til cybersikkerhed, som skal revurderes og opdateres løbende, efterhånden som selskaberne indfører ny teknologi, og at det eksterne trusselsbillede ændres.

Som et led i at skabe en robust cybersikkerhed er krisebereidsteamet i BIRN Group blevet udvidet til at inkludere den operationelle teknikafdeling (OT). Afdelingen, der har ansvaret for maskinerne i produktionen, er således blevet tilknyttet IT-organisationen og er nu en integreret del af beredskabsplaner og testudrulning af AI-værktøjer. Ændringerne afspejler behovet for at ruste produktionsafdelingerne mod cyberangreb, da produktionen i stigende grad digitaliseres og bliver koblet op på eksterne forbindelser.

Med det nye setup læner vi os op ad kravene i EU's nye NIS2-direktiv for cybersikkerhed, der har til formål at øge den digitale robusthed i den europæiske union. Det er på trods af, at BIRN Group ikke er direkte omfattet af det nye direktiv, men blandt kunderne har kravene stor betydning. Ved at efterleve kravene i NIS2-direktivet sikres dermed, at koncernens interne politikker efterlever de krav, som er forventet af markedet.



Øget sikkerhed uden adgangskoder

Tiden er ved at løbe fra adgangskoder, som ofte er cyberkriminelles indgang til følsomme data i virksomheder. Hos BIRN Group har vi derfor taget initiativ til at gøre op med adgangskoder og i stedet indfører såkaldt passwordless login, der benytter biometrisk login.

Tiltaget har til hensigt at eliminere phishing-trusler, og dermed er data endnu bedre beskyttet, så både vores kunder og medarbejdere kan føle sig i trygge hænder. Passwordless login gør det også nemmere for medarbejdere, som i fremtiden ikke længere skal huske adgangskoder og opdatere dem løbende. Samtidig modtager medarbejderne løbende kurser i cybersikkerhed, som opretholder fokus på god IT-hygiejne og sikker omgang med data. Udrulningen af passwordless login vil løbende blive implementeret i selskaberne.

AI stadig på radaren

Hos BIRN Group afprøves AI-løsninger, som blandt andet giver mulighed for at analysere data mere effektivt. Det seneste år har vi fortsat med testgrupper og workshops, som giver os viden om, hvordan vi bedst kan udnytte AI-mulighederne i de enkelte afdelinger og selskaber.

Sideløbende har BIRN Group udviklet en AI-politik med baggrund i EU-krav, og vi fortsætter med at begrænse brugen af AI-værktøjer til løsninger, hvor vi kan garantere, at egne data bliver holdt i et lukket kredsløb og dermed overholder politikkerne inden for cybersikkerhed i organisationen.

I de kommende år vil vi også øge integrationen af AI i IT-systemerne, som vi forventer vil skabe store fordele i produktionen.



LEVERANDØRSAMARBEJDER MED FOKUS PÅ ANSVARLIGHED OG STABILITET

Hos BIRN Group er en væsentlig del af vores strategi baseret på samarbejdet med leverandører. Det betyder, at vi har fokus på at vælge de rette leverandører, som kan bidrage med ansvarlig og stabil forsyning på tværs af hele koncernen.

Stærke og ansvarlige leverandørsamarbejder er centrale for BIRN Groups strategi, og derfor stiller vi høje krav til vores leverandører for at understøtte en ansvarlig forretning. Til at vurdere BIRN Groups leverandørsamarbejder gør vi brug af vores Code of Conduct, der består af en række klare retningslinjer.

Code of Conduct sætter blandt andet fokus på miljøhensyn og stiller krav om, at leverandørerne kan dokumentere deres CO₂-aftryk, og dermed sikrer vi, at de efterlever BIRN Groups miljømæssige principper og understøtter koncernens bidrag til den grønne omstilling.

Derudover foretages fysiske audits hos de leverandører, som leverer kritiske materialer. Dette gøres for at sikre, at vi kun samarbejder med leverandører, der overholder gældende regler og standarder.

Indkøbsstrategi, der sikrer stabil forsyning

Hos BIRN Group er det en prioritet at have en så stabil og robust forsyningskæde som muligt for at opretholde driften med færrest mulige afbrydelser.

Det sikrer vi blandt andet med vores indkøbsstrategi "dual sourcing", hvor de vigtigste materialer og komponenter

bliver leveret af forskellige leverandører og dermed mindsker de risici, der kan opstå ved afhængighed af én leverandør.

Desuden arbejder vi hos BIRN Group med kvartalsaftaler for at sikre, at vores leverandører har de nødvendige mængder på lager. Skulle der opstå afvigelser i prognoserne, er vores tætte dialog med leverandørerne med til at sikre, at vi får tilbudt hurtige og effektive løsninger.



Om BIRN Groups Code of Conduct

BIRN Groups Code of Conduct fastlægger klare retningslinjer for leverandørsamarbejder med fokus på menneskerettigheder, antikorrupsion, børnearbejde og miljøhensyn i overensstemmelse med koncernens etiske og miljømæssige principper.



“

Hos BIRN Group er det en prioritet at have en så stabil og robust forsyningskæde som muligt for at opretholde driften med færrest mulige afbrydelser.

KUNDETILFREDSHEDSANALYSER BIDRAGER TIL EN SUND FORRETNINGSUDVIKLING

BIRN Group bruger analyser af kundetilfredsheden som et centralt redskab til systematisk at forstå og forbedre kundernes oplevelse og styrke de langsigtede relationer. Det er et stærkt udgangspunkt for at udvikle forretningen i den retning, der skaber mest værdi for både kunder og koncern.

Alle selskaber i BIRN Group gennemfører kundetilfredshedsanalyser enten hvert eller hvert andet år. Analyserne giver et struktureret indblik i, hvordan kunderne oplever samarbejdet med de enkelte selskaber, når det gælder områder som kvalitet, service, levering, dialog og bæredygtighed. Formålet er ikke alene at måle tilfredsheden, men også at identificere, hvor vi i BIRN Group kan forbedre os og prioritere indsatserne, så vi skaber størst værdi for kunderne.

Når analyserne er gennemført, drøftes de i de enkelte selskaber og bruges aktivt til forbedring af processer og den løbende udvikling af forretningen. På den måde bidrager kundetilfredshedsanalyserne til at understøtte en ansvarlig og rentabel drift.

Generel høj tilfredshed

De seneste analyser af kundetilfredsheden i BIRN Group viser generelt en høj grad af tilfredshed på tværs af selskaberne. Kunderne fremhæver blandt andet kvaliteten af vores produkter, kompetent og tilgængelig service og rådgivning samt en åben og konstruktiv dialog med vores medarbejdere. Kunderne fremhæver desuden især deres tilfredshed med det tætte og effektive samarbejde mellem salg og udvikling, hvor de bliver fulgt hele vejen gennem projektet. Kombinationen af kommerciel forståelse og stærke tekniske kompetencer sikrer en dyb indsigt i både projektets kompleksitet og kundernes konkrete krav.

Undersøgelserne slår samtidig fast, at der er en meget høj anbefalingsvillighed blandt kunderne.

Resultaterne af de seneste analyser viser samtidig udviklingsområder, som går igen på tværs af markeder og forretningsenheder. Disse input bruges aktivt til at målrette konkrete forbedringer.

Det er desuden tydeligt, at bæredygtighed fortsat fylder i kundernes vurdering af selskaberne i BIRN Group som samarbejdspartner. Flere kunder forventer i stigende grad dokumentation for transparens i processer samt CO₂-aftryk på produktniveau til understøttelse af deres

egne rapporteringskrav. Det understreger relevansen af vores igangværende arbejde med data, dokumentation og ansvarlig forretningspraksis.

Fra indsigt til handling

Kundetilfredshedsanalyserne er et vigtigt element i vores arbejde med ansvarlighed og dialog med både nuværende og potentielle kunder. De giver os et nuanceret billede af, hvor vi lever op til kundernes forventninger, og hvor vi skal blive endnu bedre. Ved løbende at måle, følge op og handle på resultaterne sikrer vi, at kundernes perspektiv indgår som en fast del af vores strategiske og operationelle beslutninger i hele BIRN Group.



Kundetilfredshedsanalyserne er et vigtigt element i vores arbejde med ansvarlighed og dialog med både nuværende og potentielle kunder.



CERTIFICERINGER

Selskaberne under BIRN Group har en række certificeringer blandt andet ISO-certificeringer, IATF og EcoVadis. Certificeringerne er med til at kvalitetssikre selskaberne i BIRN Group og understøtte ansvarlige rutiner og arbejdsgange i de enkelte virksomheder. Alle certifikater opdateres løbende i henhold til gældende krav og regler, så vi hele tiden sørger for at være opdateret og lever op til gældende standarder.

ISO-certificeringer

I BIRN Group har vi ISO-certificeringer efter standarderne 14001, 45001, 50001 og 9001, hvilke vi har fået tildelt på baggrund af implementeringen af blandt andet et miljø- og energiledelsessystem. Disse certificeringer skal sikre, at vi løbende udvikler vores virksomheder til det bedre og fastholder en høj standard, når det kommer til at tilgodese klimaet, leve op til lovgivningskrav på miljøområdet samt tage vare på vores medarbejdere.

ISO 14001

ISO 14001-certificeringen sikrer, at vi systematisk arbejder på at minimere miljøpåvirkning og overholde gældende lovkrav gennem risikostyring, miljøkortlægning og kontrolforanstaltninger. Vi håndterer miljømæssige konsekvenser af vores aktiviteter, services og produkter, og certificeringen omfatter en klar miljøpolitik, målsætninger og dokumentation for miljøstyring.

ISO 45001

ISO 45001-certificeringen sikrer, at vi overholder gældende arbejdsmiljølovgivning og systematisk forbedrer arbejdsmiljø og sikkerhed, så vi forbliver en sund og

sikker arbejdsplads. Vi kortlægger væsentlige risici, arbejder med forbedrende handlinger og har en fastlagt arbejdsmiljøpolitik og målsætninger. Certificeringen kræver desuden dokumentation for styring af sikkerheds- og arbejdsmiljøforhold.

ISO 50001

ISO 50001-certificeringen indebærer en fastlagt energipolitik og målsætninger på området samt kortlægning af energiforbrugende enheder. Vi arbejder løbende på at reducere energiforbruget og miljøpåvirkningen heraf gennem vores energiledelsessystem, da certificeringen ligeledes stiller krav om energiforbedringer og således en øget rentabilitet. Dette arbejde understøttes af måling, dokumentation, rapportering og benchmarking af energiforbruget.

ISO 9001

ISO 9001-certificeringen af vores kvalitetsledelsessystem viser vores forpligtigelse til konsistens, løbende forbedringer og kundetilfredshed. Certificeringen bygger på principper som kundefokus, ledelsesinvolvering, motivation, proces tilgang og forbedringer. Den sikrer øget effektivitet og færre produktfejl gennem en struktureret styring og dialog.

IATF 16949

IATF 16949-standarden er specifik for bilindustrien og stiller proceskrav til kvalitetsledelsessystemer med fokus på løbende forbedringer, forebyggelse af fejl samt reduktion af variation og spild i forsyningskæden. Standarden bygger på ISO 9001 og nationale bilindustrielle kvalitetsstandarder og adresserer kundespecifikke krav. Den understøtter en kontinuerlig proces til at identificere, rapportere og forbedre ledelsessystemer og forretningsprocesser.

TISAX

TISAX (Trusted Information Security Assessment eXchange) er en international standard for informationssikkerhed inden for bilindustrien. Den anvender en modenhedsbaseret tilgang til at evaluere informationssikkerhed og er skræddersyet til branchens specifikke behov. Standarden er primært rettet mod leverandører på første og andet niveau, men kan også anvendes i mere komplekse forsyningskæder og er et krav fra visse original equipment manufacturers (OEM'er).

SAQ

Self-Assessment Questionnaire – bedre kendt som SAQ – er et initiativ af brancheorganisationen Drive Sustainably og har som formål at forbedre bæredygtigheden i bilindustriens forsyningskæder. SAQ'en omfatter spørgsmål inden for bæredygtighedsledelse, miljø, menneskerettigheder og arbejdsforhold, som hver især bidrager til måling af stationer inden for bilindustrien.

BV Mode II og Marine Mode 2

Marine- og offshoresektoren stiller særlige krav til certificering af eksempelvis skibe og komponenter, som indgår heri. Med certificeringen har Bureau Veritas blandt andet gennemgået, hvordan virksomhederne både gennemfører og analyserer forskellige test på støbejernskvaliteter, samt hvordan der efterfølgende udstedes materialecertifikat, hvis kunden efterspørger det. Med certificeringerne er selskaberne anerkendt af Bureau Veritas til at levere materialecertifikat på sine støbte produkter.

EcoVadis

EcoVadis er verdens førende inden for bæredygtighedsanalyser og anerkendt for sine detaljerede vurderinger af virksomheders indsats inden for klima, miljø, arbejds- og menneskerettigheder, etik og indkøb. I 2025 opnåede hele BIRN Group en fornyelse af EcoVadis-certificeringen, som vurderer vores præstationer på E-, S- og G-områderne. BIRN Group har opnået en bronzecertificering i EcoVadis. Certificeringen tager udgangspunkt i, at virksomhederne i BIRN Group er ét hold og dermed arbejder inden for de samme værdier. Derfor er den samlede EcoVadis-score ikke fordelt pr. selskab.

Oversigt over certificeringer	ISO 14001	ISO 45001	ISO 50001	ISO 9001	IAFT 16949	BV MODE II	MARINE MODE 2	ECO-VADIS	SAQ	TISAX
BIRN	✓	✓	✓		✓	✓		✓	✓	✓
BIRN Germany				✓				✓		
ULDALL				✓		✓	✓	✓		
TASSO	✓			✓				✓		
TASSO BERNAREGGI				✓				✓		
KOCKUMS MASKIN	✓			✓	✓			✓		

DATAGRUNDLAG

ENVIRONMENT

De rapporterede miljødata (E) i bæredygtighedsrapporten er baseret på en kombination af direkte målinger, interne registreringer, leverandørdata og anerkendte beregningsmetoder. Datagrundlaget er tilrettelagt med henblik på høj datakvalitet, sporbarhed og konsistens på tværs af rapporteringsperioder. Grundlaget følger GHG-protokollens retningslinjer for rapportering. BIRN-koncernen består af flere selskaber, og data indsamles og rapporteres derfor på selskabsniveau baseret på den tilgængelige og relevante data for hvert enkelt selskab. Rapporteringen er udarbejdet efter ensartede principper og metoder på tværs af koncernen for at sikre sammenlignelighed samt overensstemmelse med GHG-protokollen.

Elforbrug

Data for samlet elforbrug stammer primært fra direkte aflæsninger af virksomhedens hovedmålere samt interne energiregistreringssystemer.

Energikilder og naturgasforbrug

Oplysninger om energikilder (vedvarende og fossile) er baseret på leverandørplysninger fra energiselskaber samt kontraktuel-

le aftaler. Dette gør sig ligeledes gældende for naturgasforbruget. Grundlaget for indkøbte brændstoffer såsom LPG stammer direkte fra leverandøren og den indkøbte mængde.

Luft- og jordforurening

Data for udledning af luftforurenende stoffer er baseret på interne miljøregistreringer, leverandørplysninger samt relevante lovpligtige indberetninger. Hvor direkte målinger ikke er tilgængelige, er data opgjort ved brug af standardiserede emissionsfaktorer.

Drivhusgasemissioner (Scope 1, 2 og 3)

Opgørelsen af drivhusgasemissioner er udarbejdet i overensstemmelse med GHG-protokollen:

Scope 1 er baseret på direkte energiforbrug (fx brændstoffer) opgjort via interne forbrugsregistreringer.

Scope 2 er beregnet på baggrund af elforbrug fra måledata kombineret med lokations- og markedsbaserede emissionsfaktorer.

Scope 3 (herunder købte varer og tjenester, transport, affald og forretningsrejser) er baseret på leverandørdata, økonomiske data,

aktivitetsdata samt anerkendte emissionsdatabaser, hvor direkte data ikke foreligger.

Affald

Data for affaldsmængder og affaldstyper stammer fra affaldsleverandørers vejesedler og rapportering samt interne registreringer. Opdelingen i farligt og ikke-farligt affald er baseret på klassifikation fra affaldsoperatører.

Vandforbrug og udledning

Oplysninger om vandforbrug er baseret på måler aflæsninger og fakturadata fra vandforsynings-selskaber. Data for udledning af forurenende stoffer i vand er baseret på interne opgørelser, leverandørplysninger og gældende myndighedskrav.

SOCIAL

Data vedrørende medarbejdere, ledelse og lærlinge er indhentet via CatalystOne, som er koncernens fælles HR-system. CatalystOne anvendes til registrering og administration af centrale HR-data herunder medarbejderstamdata, ansættelsesforhold og organisatorisk tilknytning. Systemet danner grundlag for koncernens rapportering på udvalgte sociale ESG-nøgletal.

Medarbejdere

Data under kategorien medarbejdere er indhentet fra de seks selskaber i BIRN Group via CatalystOne. CatalystOne rummer alle relevante data om ansatte medarbejdere, og der er fuld samkøring samt ensartet registrering på tværs af alle selskaber. Datagrundlaget vurderes derfor som konsistent og sammenligneligt på koncernniveau.

Alle indmeldte tal er baseret på dataudtræk af antal medarbejdere pr. 31. december 2025.

Datapunkter

- Antal medarbejdere
- Fordeling mænd/kvinder
- Fordeling funktionærer/timelønnede

Ledelse

Data under kategorien ledelse er indhentet fra de seks selskaber i BIRN Group via CatalystOne. Ledelsesroller er ensartet defineret og registreret i systemet, hvilket sikrer fuld samkøring og et konsistent datagrundlag på tværs af alle selskaber.

Alle indmeldte tal er baseret på dataudtræk af antal ledere pr. 31. december 2025.

Datapunkter

- Antal ledere
- Fordeling kvindelige/mandlige ledere

Lærlinge

Data under kategorien lærlinge er indhentet fra de seks selskaber i BIRN Group via CatalystOne og omfatter registrerede lærlingeforhold i koncernens selskaber. Opgørelsen dækker lærlinge med aktiv ansættelse på opgørelsetidspunktet den 31. december 2025.

Datapunkt

- Antal lærlinge

Aldersfordeling

Data under kategorien aldersfordeling er indhentet fra de seks selskaber i BIRN Group via Cata-

lystOne. Opgørelsen er baseret på registrerede medarbejderdata og er trukket pr. 31. december 2025. Aldersfordelingen er opgjort i faste intervaller for at sikre ensartethed og sammenlignelighed på tværs af koncernen.

Aldersintervaller

- Under 20 år
- 20–30 år
- 30–40 år
- 40–50 år
- 50–60 år
- 60–70 år
- Over 70 år

Medarbejderomsætning

Data under kategorien medarbejderomsætning er indhentet fra de seks selskaber i BIRN Group via CatalystOne. Opgørelsen er baseret på registrerede fratrædelser og gennemsnitligt antal ansatte i den relevante periode og er trukket pr. 31. december 2025. Medarbejderomsætningshastigheden beregnes som antallet af medarbejdere, der har forladt virksomheden i den valgte periode (12 måneder), divideret med det gennemsnitlige antal medarbejdere, der har været ansat i samme periode.

Datapunkt

- Medarbejderomsætning

Sygefravær

Data under kategorien sygefravær er indhentet fra koncernens selskaber med følgende datakilder:

For ULDALL, TASSO og BIRN er data indsamlet via CatalystOne. For KOCKUMS og BIRN Germany indsamles data via henholdsvis tidsregistreringssystemet KONTEK HRM og Bosch matrix system.

TASSO BERNAREGGI har på nuværende tidspunkt ikke mulighed for at indberette valide sygefraværdata og er derfor ikke inkluderet i opgørelsen.

Arbejdsulykker

Data vedrørende arbejdsulykker for BIRN er indhentet via EcoOnline, som udgør koncernens fælles safety management-system. EcoOnline blev implementeret på BIRN i 2025 og forventes fuldt implementeret på samtlige selskaber i 2027. For de øvrige selskaber, hvor systemet endnu ikke er implementeret, er data registreret manuelt og efterfølgende indberettet til koncernen.

GOVERNANCE

Governance-data er udvalgt på baggrund af vores grundige dobbeltvæsentlighedsanalyse og omfatter hele BIRN Group.

IT-sikkerhed

Vi samler og dokumenterer processer for informationssikkerhed og dermed cybersikkerhed via vores ISMS (Information Security Management System). Dette foregår løbende i et dedikeret system, som hedder NorthGRC samt i BIRNs ledelsessystem. Alle medarbejdere i BIRN Group gennemfører årligt vores IT-sikkerhedskurser via MetaCompliance. Her følges op på gennemførselsprocenterne årligt. Vi har et tæt samarbejde med vores eksterne rådgivere som fx CSIS på øvrige teknologiske tiltag, der er identificeret som nødvendige.

Whistleblower

Der er indhentet data fra de syv selskaber i BIRN-koncernen.

• Whistleblowersystem

BIRN-koncernen har en intern whistleblowerordning i overensstemmelse med Lov om beskyttelse af whistleblowere. PwC (PricewaterhouseCoopers Statsautoriseret Revisionspartnerselskab) bistår BIRN-koncernen med opgaver relateret til whistleblowersystemet.

• Sager i whistleblowersystem

Data beror på antallet af anmeldte sager i whistleblowersystemet. De sager, der har været anmeldt i 2024 og 2025, er afvist som egentlige whistleblowersager og i stedet overført som personale-sager.

Leverandørstyring

• Leverandørforhold/-sikkerhed

Der er indhentet leverandørdata fra de tre selskaber i BIRN-koncernen, som handler med råmaterialer defineret som skrot og legeringsmaterialer.

• Leverandør Code of Conduct

Data om leverandører stammer fra fem selskaber i BIRN-koncernen og omfatter leverandører, som har modtaget Leverandør Code of Conduct, samt antallet af leverandører, der har underskrevet den.

SELSKABER I BIRN GROUP

BIRN

BIRN
GERMANY

KOCKUMS
MASKIN

TASSO

TASSO
BERNAREGGI

ULDALL

VELAMP





BIRN

UDVIKLINGSPARTNER INDEN
FOR STØBEJERNSLØSNINGER
– FRA IDÉ TIL FÆRDIGT
PRODUKT



HISTORIE



Vald. Birn A/S blev grundlagt i 1896 i Holstebro, Danmark, og er i dag moderselskab i BIRN Group. BIRN i Holstebro har igennem 130 år udviklet sig fra et traditionelt til et moderne jernstøberi og er i dag blandt de største støberier i Nordeuropa. Virksomheden udvikler og leverer kundespecifikke støbejernsløsninger og fungerer som totalleverandør af alt inden for design, støbning, præcisionsbearbejdning og overfladebehandling. BIRN i Holstebro spiller en central rolle i koncernen og fungerer både som produktionsenhed og kompetencecenter. Med 480 medarbejdere på lokationen bidrager virksomheden væsentligt til koncernens samlede værdikæde og industrielle ekspertise.



Holstebro
Danmark



480
Medarbejdere



1896
Etableringsår



40.753 tons
Årlig produktionsmængde



Kerneprodukter/-ydelser

BIRN i Holstebro er specialiseret i fremstilling af støbejernsemner i flere jernkvaliteter og tilbyder en optimal fremstillingsproces til en bred vifte af maskinbearbejdet støbejernsgods med et vægtinterval på 200 g til 50 kg i både mellemstore og store serier – med og uden kerner. Virksomheden producerer modeludstyr og prototyper og varetager efterfølgende støbning, præcisionsbearbejdning, overfladebehandling og montage i serieproduktion.



Kundesegmenter

BIRN leverer støbejernsemner til en bred vifte af industrier verden over. Kunderne omfatter blandt andet producenter inden for lastbiler, entreprenørmateriel og trucks, mobil- og industrihydraulik samt gear- og maskinelementer, hvor støbejernskomponenterne anvendes i krævende driftsmiljøer. Derudover leverer BIRN støbejern til den internationale forsvarsindustri.

ESG-INITIATIVER

ENVIRONMENT

Fleksibel elregulering styrker elnettets balance

BIRN i Holstebro har i 2025 haft fuld implementering af fleksibel elregulering på tre af støberiets seks smelteovne. Løsningen gør det muligt automatisk at reducere elforbruget i perioder med høj belastning på elnettet uden at påvirke produktionen. Dermed bidrager virksomheden både til stabiliteten i elnettet og til en mere effektiv udnyttelse af vedvarende energi.

Naturgasforbruget reduceret markant

Naturgas anvendes hos BIRN i Holstebro primært til komfortvarme, og forbruget er over de seneste tre år reduceret med omkring 50 procent. Reduktionen er opnået gennem målrettede investeringer i energieffektivisering og varmegenvinding, hvor overskudsvarme fra produktionen genanvendes til opvarmning af egne faciliteter. Arbejdet fortsætter med henblik på at opnå net zero i 2040.

Genanvendt jern som central ressource

BIRN i Holstebro smelter årligt omkring 90.000 tons jern, hvor hovedparten stammer fra genanvendte materialer. Skrot testes systematisk gennem smelteprøver og analyser, inden det indgår i produktionen. Derudover anvendes dæktrådsbriketter, hvor jernspåner kombineres med metaltråd fra udtjente bildæk, hvilket bidrager til høj ressourceudnyttelse og lukkede materialekredsløb.

CO₂-beregning på produktniveau

BIRN i Holstebro har implementeret Product Carbon Footprint, som muliggør beregning af CO₂-aftryk på produktniveau baseret på egne procesdata og primære data fra leverandører. Løsningen understøtter kundernes dokumentationskrav og giver et præcist billede af klimaaftrykket fra råmaterialer, produktion og transport.

SOCIAL

Lavere medarbejderomsætning

Medarbejderomsætningshastigheden hos BIRN i Holstebro er et centralt fokusområde. I strategiperioden 2025–2026 er målet at komme under 20 procent, hvilket allerede er opnået i 2025. Indsatserne omfatter målrettet rekruttering, systematisk opfølgning ved sygdom samt øget fokus på offboarding for bedre at forstå og reducere årsagerne til medarbejderafgang.

Systematisk arbejdsstyrkeplanlægning

BIRN i Holstebro arbejder systematisk med arbejdsstyrkeplanlægning gennem HR-systemet CatalystOne, som giver et samlet overblik over medarbejdere, jobfunktioner og kompetencer. Arbejdet med kompetencekortlægning er igangsat for at sikre korrekt bemanning, målrettet oplæring og bedre sammenhæng mellem nuværende kompetencer og fremtidige behov i produktionen.

Digitalisering styrker sundhed og sikkerhed

I 2025 har BIRN i Holstebro fuldt implementeret et digitalt safety management-system, som har styrket det systematiske arbejde med sundhed og sikkerhed. Antallet af sikkerhedsobservationer er steget, og arbejdsulykker og nærvedulykker registreres og følges op digitalt. I 2025 er antallet af arbejdsulykker reduceret med 73 procent sammenlignet med året før.

Høj trivsel og loyalitet

BIRN i Holstebro fastholder et højt niveau af trivsel og loyalitet blandt medarbejderne. Arbejdsglæden ligger på 74, loyaliteten på 80, og svarprocenten er meget høj med 91 procent. Samtidig oplever medarbejderne en stærk prioritering af sikkerhed og en generelt positiv ledelsesoplevelse. Der arbejdes målrettet med at styrke samarbejde og videndeling på tværs af organisationen samt med at forankre virksomhedens værdier gennem struktureret opfølgning og involvering.

GOVERNANCE

Styrket cybersikkerhed i produktionen

BIRN i Holstebro arbejder løbende med at styrke cybersikkerheden i takt med øget digitalisering af produktionen. I 2025 er den operationelle teknik blevet integreret i IT-beredskabet, så produktionsanlæg også indgår i cybersikkerhedsarbejdet. Samtidig er der indført passwordfri login og gennemført træning i cybersikkerhed for medarbejdere for at reducere risikoen for cyberangreb.

Kundetilfredshedsundersøgelse

De seneste resultater i BIRNs kundetilfredshedsundersøgelse viser høj tilfredshed blandt kunderne, som især fremhæver kompetent account management, høj produktkvalitet og dokumentation samt effektiv teknisk support og pålidelig kundeservice. Feedbacken anvendes aktivt til at styrke samarbejdet med kunderne og videreudvikle processer, kvalitet og service.



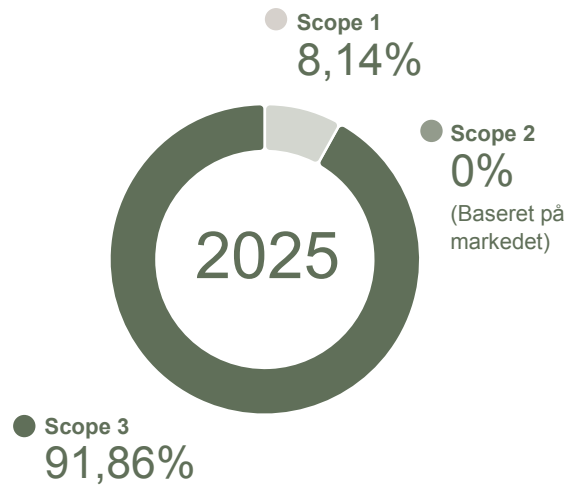


NØGLETAL

Luft- og jordforurening		2024	2025
Total vægt af luftforurenende stoffer	tons	5.047	4.344
Energi			
Samlet elforbrug	MWh	93.777	94.283
Procentdel af elektricitet købt fra vedvarende energikilder	%	90	100
Forbrug af anden købt eller anskaffet energi fra fossile kilder	MWh	15.178	13.791
Forbrug af anden købt eller anskaffet energi fra vedvarende kilder	MWh	0	0
Forbrug af selvproduceret ikke-brændstof vedvarende energi	MWh	0	0
Brændstofforbrug fra andre fossile kilder	MWh	627	500
Brændstofforbrug fra vedvarende kilder: Biomasse	MWh	0	0
Procentdel af energiforbruget fra fossile kilder	%	23	13
Procentdel af energiforbruget fra vedvarende kilder	%	77	87
Samlet energiforbrug	GJ	394.493	390.866
Samlet energiproduktion	GJ	0	0
Samlet energiforbrug fra fossile kilder	MWh	25.581	14.291
Samlet ikke-vedvarende energiproduktion	MWh	0	0
Samlet vedvarende energiforbrug	GJ	302.400	339.419
Samlet vedvarende energiproduktion	GJ	0	0
Affald			
Samlet vægt af farligt affald	tons	19.485	19.692
Samlet vægt af ikke-farligt affald	tons	426	797
Vand			
Samlet vandforbrug	m ³	87.136	79.730
Samlet mængde af forurende stoffer udledt til vand	m ³	22.600	20.368

Scope

Diagrammerne viser procentfordelingen af CO₂-ækvivalentudledninger.



Drivhusgasemissioner og reduktionsmål		2024	2025
Procentdel af scope 1 GHG-emissioner fra regulerede emissionshandelsordninger	%	0	0
Scope 3: 1 - Købte varer og tjenester	tCo ₂ e	28.824	26.833
Scope 3: 4 - Opstrømstransport og distribution	tCo ₂ e	1.600	1.715
Scope 3: 5 - Affald genereret i drift	tCo ₂ e	66	34
Scope 3: 6 - Erhvervsmæssig rejseaktivitet	tCo ₂ e	13	13
Scope 3: 7 - Medarbejdertransport	tCo ₂ e	268	270
Samlet brutto scope 1 GHG-emissioner	tCo ₂ e	2.815	2.558
Samlet brutto scope 2 GHG-emissioner (baseret på lokation)	tCo ₂ e	15.267	15.349
Samlet brutto scope 2 GHG-emissioner (baseret på markedet)	tCo ₂ e	5.449	0*
Samlet brutto scope 3 GHG-emissioner	tCo ₂ e	30.790	28.865

*100% grøn strøm fra Nordisk Vind Certifikater.

Mangfoldighed, retfærdighed og inklusion		2024	2025
Antal medarbejdere	Employees	478	480
Medarbejdere - kvinder/mænd	Employees	81/397	78/402
Ledere - kvinder/mænd	Employees	4/37	4/38
Funktionærer/produktion	Employees	129/349	119/361
Lærlinge	Employees	18	17
Medarbejderomsætningshastighed	%	28	20
Arbejdsulykker med fravær	total amount	26	7

Governance		2024	2025
Whistleblowersager	cases	4	0

Vi håndterer alle whistleblowersager professionelt og i overensstemmelse med vores politik, som sikrer anonymitet og uafhængig behandling, via PwC.



FULL-SERVICE LEVERANDØR
AF TRANSMISSIONSELEMENTER



HISTORIE



Vald. Birn GmbH blev grundlagt i 1975 som et salgsselskab for støbejernsløsninger i Mülheim an der Ruhr i Tyskland. I 1998 udviklede Valdemar Richard Birn den første Ventilated Turbo Pulley (VTP), som med sit unikke design førte til en markant vækst i salget.

Virksomheden leverer i dag primært transmissions-elementer og andre bearbejdede komponenter i støbejern til den tyske industri.



Kerneprodukter/-ydelser

BIRN Germany er BIRN Groups centrale producent og leverandør af transmissions-elementer til applikationer, der kræver kraftoverførsel, hvor især VTP-kileremsskiven, Bico- og LB-koblinger er blandt virksomhedens vigtigste produkter. VTP-remskiverne (Ventilated Turbo Pulley) bruges blandt andet i kompressorer, fliskværne og ventilationssystemer, hvor ydeevne og holdbarhed er afgørende. BIRN Germany leverer både standard-, tilpassede og specialfremstillede produkter.



Mülheim an der Ruhr

Tyskland



35

Medarbejdere



1975

Etableringsår



Kundesegmenter

BIRN Germany leverer løsninger og kraftoverføringselementer primært til brancher og industrier, som bruger kompressorer og blæsere, knusere, dekantere og separatorer, ventilation, træflisere, vejfræs maskiner og specialmaskiner. BIRN Germany eksporterer til kunder i 50 forskellige lande over hele verden. De primære kundesegmenter er blandt andet inden for byggeri af specialmaskiner, løfteteknik, landbrugsmaskiner, miljøteknologi og genanvendelse.

ESG-INITIATIVER

ENVIRONMENT

Investeringer minimerer el- og gasforbrug

I løbet af 2025 har BIRN Germany investeret i nyt maskineri, som har til formål at reducere forbruget af både elektricitet og naturgas. Der er blandt andet investeret i en ny kompressor, som bidrager til at reducere el-forbruget. Derudover blev der i 2025 færdiggjort en installation af et nyt gasvarmesystem, som bidrager til en generel reduktion i energiforbruget og øger pålideligheden og effektiviteten i produktionsprocesserne. En stabil temperaturregulering og strømlinet varmforsyning er med til at opretholde en ensartet produktkvalitet og understøtter en langsigtet omkostningseffektivitet for kunderne.

Genanvendelse af affald

Hos BIRN Germany håndteres produktionsaffald med fokus på genanvendelse. Spåner fra bearbejdningsprocesser indsamles systematisk og genbruges, mens plast- og papmaterialer sorteres og genanvendes. Dermed reduceres affaldsmængden, og ressourcer udnyttes mere effektivt i den daglige drift.

SOCIAL

Uddannelse af fremtidens talenter

Hos BIRN Germany er det en prioritet at bidrage til den fremtidige arbejdskraft ved at uddanne unge, talentfulde mennesker, fx via praktikker, elev- eller lærlingeforløb, som efterfølgende kan tilbydes et job i virksomheden. I 2025 har BIRN Germany haft to elever i produktionen og yderligere to i administrationen.

Sundhed og sikkerhed via kontinuerlige kurser

Sundhed og sikkerhed er højt prioriteret i hele BIRN Group og således også i BIRN Germany. Her bidrager både årlige og kvartalsvise kurser til et kontinuerligt fokus på at opretholde og styrke medarbejdernes sikkerhed. Der er både kurser afstemt efter de specifikke opgaver og roller og generelle kurser med fokus på sundhed og sikkerhed for alle medarbejdere.

GOVERNANCE

Test og opmærksomhed på cybersikkerhed

Cybersikkerhed er et generelt fokus i BIRN Group og dermed også i BIRN Germany. Indsatsen omfatter periodiske cybersikkerhedstests samt løbende træning af medarbejderne i cybersikkerhed. Formålet er at styrke den digitale robusthed, reducere risici og sikre en ansvarlig håndtering af cybertrusler i hverdagen.

Mindst to leverandører

For at sikre stabile og ansvarlige leverancer arbejder BIRN Germany som udgangspunkt med mindst to leverandører inden for hver produktgruppe. Nye leverandører gennemgår altid en indledende kvalitetsvurdering, før samarbejdet etableres. Det bidrager til høj kvalitet, forsyningssikkerhed og reduceret leverandørrisiko.



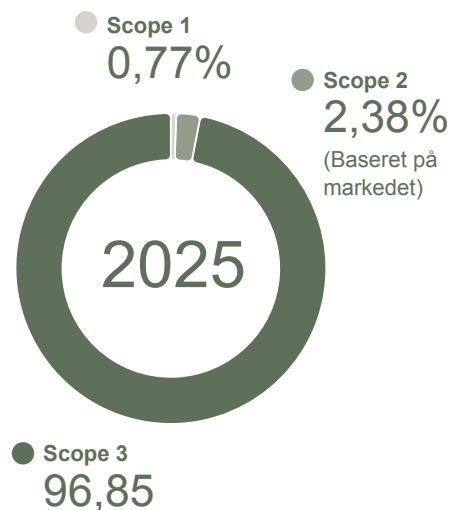


NØGLETAL

Luft- og jordforurening		2024	2025
Total vægt af luftforurenende stoffer	tons	0	0
Energi			
Samlet elforbrug	MWh	144	158
Procentdel af elektricitet købt fra vedvarende energikilder	%	0	0
Forbrug af anden købt eller anskaffet energi fra fossile kilder	MWh	123	129
Forbrug af anden købt eller anskaffet energi fra vedvarende kilder	MWh	0	0
Forbrug af selvproduceret ikke-brændstof vedvarende energi	MWh	0	0
Brændstofforbrug fra andre fossile kilder	MWh	0	0
Brændstofforbrug fra vedvarende kilder: Biomasse	MWh	0	0
Procentdel af energiforbruget fra fossile kilder	%	100	100
Procentdel af energiforbruget fra vedvarende kilder	%	0	0
Samlet energiforbrug	GJ	964	1.035
Samlet energiproduktion	GJ	0	0
Samlet energiforbrug fra fossile kilder	MWh	268	287
Samlet ikke-vedvarende energiproduktion	MWh	0	0
Samlet vedvarende energiforbrug	GJ	0	0
Samlet vedvarende energiproduktion	GJ	0	0
Affald			
Samlet vægt af farligt affald	tons	1	2
Samlet vægt af ikke-farligt affald	tons	98	101
Vand			
Samlet vandforbrug	m ³	293	357
Samlet mængde af forurende stoffer udledt til vand	m ³	0	0

Scope

Diagrammerne viser procentfordelingen af CO₂-ækvivalentudledninger.



Drivhusgasemissioner og reduktionsmål		2024	2025
Procentdel af scope 1 GHG-emissioner fra regulerede emissionshandelsordninger	%	0	0
Scope 3: 1 - Købte varer og tjenester	tCo ₂ e	1.352	2.070
Scope 3: 4 - Opstrømstransport og distribution	tCo ₂ e	0*	2.181
Scope 3: 5 - Affald genereret i drift	tCo ₂ e	2	1
Scope 3: 6 - Erhvervsmæssig rejseaktivitet	tCo ₂ e	2	5
Scope 3: 7 - Medarbejdertransport	tCo ₂ e	20	12
Samlet brutto scope 1 GHG-emissioner	tCo ₂ e	39	34
Samlet brutto scope 2 GHG-emissioner (baseret på lokation)	tCo ₂ e	56	60
Samlet brutto scope 2 GHG-emissioner (baseret på markedet)	tCo ₂ e	99	105
Samlet brutto scope 3 GHG-emissioner	tCo ₂ e	1.378	4.269

*Data ikke tilgængelig i 2024.

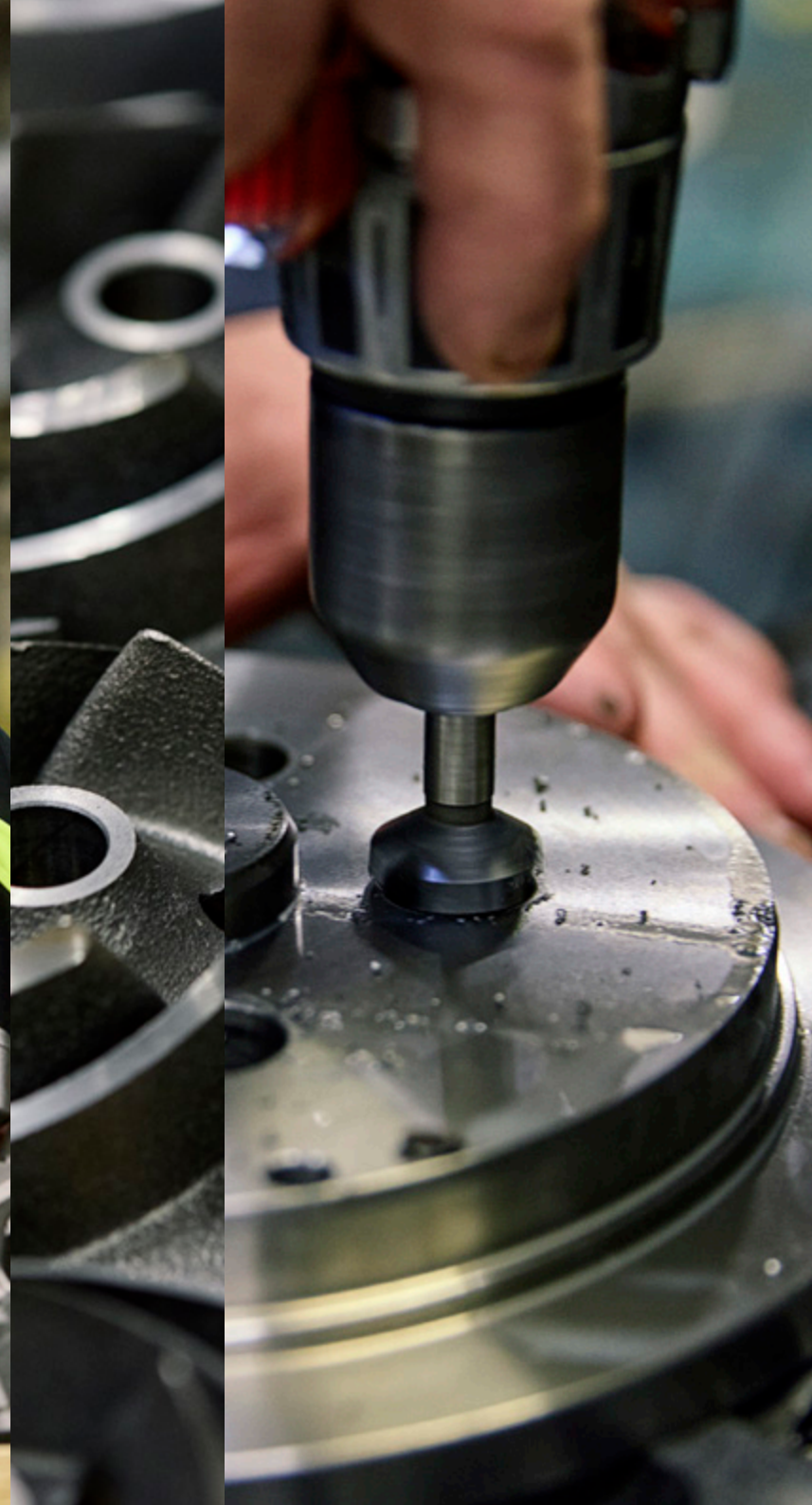
Mangfoldighed, retfærdighed og inklusion		2024	2025
Antal medarbejdere	Employees	35	35
Medarbejdere - kvinder/mænd	Employees	4/31	4/31
Ledere - kvinder/mænd	Employees	2/4	2/4
Funktionærer/produktion	Employees	16/19	16/19
Lærlinge	Employees	5	4
Medarbejderomsætningshastighed	%	18	3
Arbejdsulykker med fravær	total amount	2	1

Governance		2024	2025
Whistleblowersager	cases	0	0

Vi håndterer alle whistleblowersager professionelt og i overensstemmelse med vores politik, som sikrer anonymitet og uafhængig behandling, via PwC.

KOCKUMS MASKIN

PRODUCENT AF
PRÆCISIONSBEARBEJDEDE
STØBEJERNSLØSNINGER I
SKANDINAVIEN



HISTORIE



KOCKUMS MASKIN AB har rødder tilbage til 1742 og er i dag en af Skandinaviens førende producenter af bearbejdet støbegods.

Virksomheden leverer maskinbearbejdede støbejernsemner til svenske og internationale kunder og fungerer som udviklings- og produktionspartner med ansvar for hele processen – fra prototype til færdige komponenter.



Kallinge

Sverige



66

Medarbejdere



1742

Etableringsår



2.488 tons

Årlig produktionsmængde



Kerneprodukter/-ydelser

KOCKUMS MASKIN leverer komplette løsninger inden for præcisionsbearbejdede støbejernsemner i både små, mellemstore og store serier. Kunderne tages med under hele værdikæden fra design- og konstruktionssupport, prototypefremstilling og værktøjsudvikling til CNC-bearbejdning, overfladebehandling og kvalitetssikring.

Med stærke kompetencer inden for maskinbearbejdning af gråjern og sejjern samt avancerede måle- og dokumentationsprocesser tilbyder KOCKUMS MASKIN pålidelige, serieproducerede komponenter i høj kvalitet og med fuld sporbarhed.



Kundesegmenter

KOCKUMS MASKIN leverer til en bred vifte af svenske og internationale industrielle kundesegmenter inden for hovedsageligt lastbilindustrien samt marine-, maskin- og bilindustrien. Kunderne er industrivirksomheder med høje krav til kvalitet, dokumentation og leveringssikkerhed.

ESG-INITIATIVER

ENVIRONMENT

Øget effektivitet og stabilitet i produktionen

KOCKUMS MASKIN arbejder systematisk med at øge produktionseffektiviteten og reducere energiforbruget ved at styrke processtabilitet, kvalitet og løbende forbedringer. Et centralt fokus er at minimere fejl, da spild medfører unødigt forbrug af maskin- og arbejdstid, materialer og energi.

Drift uden direkte brug af fossile brændsler

Der anvendes ikke fossile brændsler i egne produktionsprocesser hos KOCKUMS MASKIN. Energiforbruget dækkes af 100 procent vedvarende elektricitet samt fjernvarme, der består af cirka 98 procent bioenergi.

Den resterende fossile andel relaterer sig til energisystemets samlede forsyningssikkerhed. Virksomheden har som ambition fortsat at anvende udelukkende grøn elektricitet og at være i dialog med energileverandører for at understøtte en yderligere reduktion af fossile energikilder i den indirekte energiforsyning.

Optimeret ressourceforbrug

De væsentligste indkøbte materialer hos KOCKUMS MASKIN er rått støbejern, skærevæsker og skærende værktøjer til bearbejdning. Ressourceforbruget optimeres gennem nøje produktionsplanlægning, genanvendelse af spåner og systematisk overvågning af materialeforbrug. Skærevæsker genbruges via opretholdt filtrering for at minimere forbruget.

Struktureret affaldshåndtering og øget sporbarhed

KOCKUMS MASKIN har etableret et struktureret system for affaldshåndtering, hvor materialer sorteres og håndteres i overensstemmelse med gældende krav. Miljøinspektioner er digitaliseret og gennemføres månedligt for at sikre korrekt sortering og dokumentation.

SOCIAL

Rekruttering af den rette arbejdsstyrke

KOCKUMS MASKIN arbejder struktureret for at sikre den rette arbejdsstyrke – både nu og på længere sigt. Rekruttering sker ud fra en inkluderende politik med fokus på kompetencer, potentiale og diversitet for at understøtte en balanceret og mangfoldig medarbejdersammensætning på tværs af alder, køn, sprog og kultur. Virksomheden tilbyder fleksible arbejdsformer, herunder deltidsløsninger og fleksible arbejdstider, for at imødekomme forskellige livsfaser.

Kompetenceudvikling

Kompetenceudvikling styres via en kompetencematrix og løbende gap-analyser, som danner grundlag for målrettet træning og opkvalificering i takt med forretningens behov. Et sikkert og kompetent arbejdsmiljø understøttes af obligatorisk og rollebaseret træning, herunder lederuddannelse, sikkerhedskurser, truckcertifikater og certificering i varmt arbejde. Derudover investerer KOCKUMS MASKIN i løbende i faglig opkvalificering baseret på identificerede behov i organisationen. Træningsinitiativer evalueres regelmæssigt for at sikre relevans, compliance og sammenhæng med forretningens udvikling og understøtter en kultur præget af kontinuerlig læring.

Sikkerhed og arbejdsmiljø

KOCKUMS MASKIN har en formaliseret arbejdsmiljøorganisation med sikkerhedsudvalg og sikkerhedsrepræsentanter, der sikrer, at hændelser samt nærvedulykker systematisk og digitalt registreres og følges op.

GOVERNANCE

Styrket governance gennem koncernfællesskab

Som en del af BIRN Group drager KOCKUMS MASKIN fordel af fælles strukturer, viden og best practice inden for ledelse, kvalitet, arbejdsmiljø og miljøstyring. Koncerntilknytningen giver adgang til specialiserede kompetencer og fælles processer, som understøtter en mere ensartet og professionel governance. Det bidrager til bedre ressourceudnyttelse, højere procesmodenhed og en systematisk tilgang til risikostyring og bæredygtig drift.

Cybersikkerhed og ansvarlig IT-adfærd

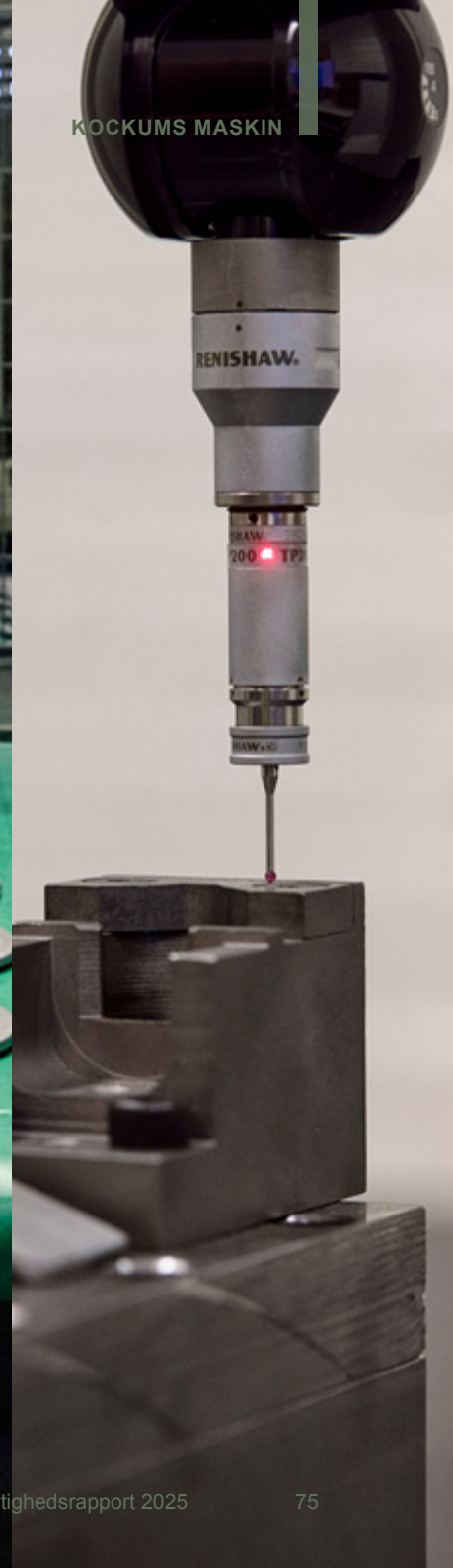
KOCKUMS MASKIN arbejder målrettet med at forebygge cybertrusler gennem systematisk træning af IT- og cybersikkerhed på koncernniveau. Alle medarbejdere deltager i løbende trænings- og awareness-programmer, der dækker emner som phishing, adgangskodesikkerhed, håndtering af følsomme oplysninger og sikker brug af IT-systemer. Indsatserne understøtter en fælles forståelse for ansvarlig digital adfærd og reducerer risikoen for sikkerhedsbrud.

Struktureret leverandørstyring og forsyningsikkerhed

Leverandører udvælges og vurderes ud fra klare kriterier for kvalitet, leveringssikkerhed, pålidelighed og bæredygtighed. KOCKUMS MASKIN arbejder løbende med evaluering og i tæt samarbejde med nøgleleverandører for at sikre stabile og robuste forsyningskæder. For kritiske materialer gennemføres risikovurderinger, beredskabsplaner og alternative sourcingstrategier, som reducerer sårbarhed og understøtter kontinuerlig og ansvarlig produktion.

Kundediolog, transparens og datadrevet udvikling

KOCKUMS MASKIN anvender systematiske kundetilfredshedsanalyser som et centralt værktøj. I 2025 viste undersøgelsen høj kundetilfredshed og stor tillid, samtidig med at den gav indsigt i, hvor der er plads til forbedring for at skabe endnu mere værdi for kunderne. Indsigterne omsættes til handlingsplaner, der styrker transparens, kundesamarbejde og virksomhedens evne til løbende forbedring og ansvarlig forretningsudvikling.



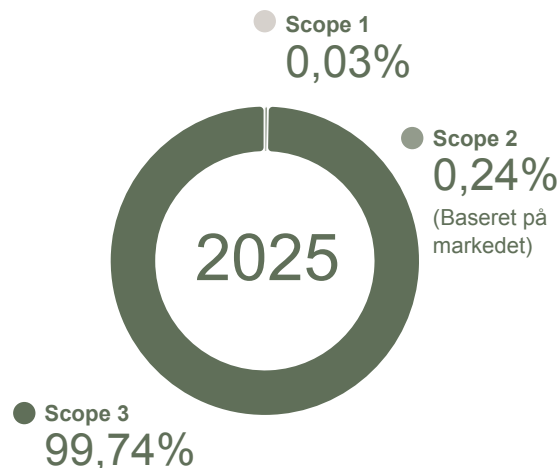


NØGLETAL

Luft- og jordforurening		2024	2025
Total vægt af luftforurenende stoffer	tons	0	0
Energi			
Samlet elforbrug	MWh	1.710	1.714
Procentdel af elektricitet købt fra vedvarende energikilder	%	100	100
Forbrug af anden købt eller anskaffet energi fra fossile kilder	MWh	18	16
Forbrug af anden købt eller anskaffet energi fra vedvarende kilder	MWh	860	765
Forbrug af selvproduceret ikke-brændstof vedvarende energi	MWh	0	0
Brændstofforbrug fra andre fossile kilder	MWh	0	0
Brændstofforbrug fra vedvarende kilder: Biomasse	MWh	0	0
Procentdel af energiforbruget fra fossile kilder	%	1	1
Procentdel af energiforbruget fra vedvarende kilder	%	99	99
Samlet energiforbrug	GJ	9.315	8.981
Samlet energiproduktion	GJ	0	0
Samlet energiforbrug fra fossile kilder	MWh	18	16
Samlet ikke-vedvarende energiproduktion	MWh	0	0
Samlet vedvarende energiforbrug	GJ	9.252	8.923
Samlet vedvarende energiproduktion	GJ	0	0
Affald			
Samlet vægt af farligt affald	tons	0	35
Samlet vægt af ikke-farligt affald	tons	512	489
Vand			
Samlet vandforbrug	m ³	2.155	2.103
Samlet mængde af forurende stoffer udledt til vand	m ³	0	0

Scope

Diagrammerne viser procentfordelingen af CO₂-ækvivalentudledninger.



Drivhusgasemissioner og reduktionsmål		2024	2025
Procentdel af scope 1 GHG-emissioner fra regulerede emissionshandelsordninger	%	0	0
Scope 3: 1 - Købte varer og tjenester	tCo ₂ e	4.427	4.289
Scope 3: 4 - Opstrømstransport og distribution	tCo ₂ e	162	153
Scope 3: 5 - Affald genereret i drift	tCo ₂ e	11	11
Scope 3: 6 - Erhvervsmæssig rejseaktivitet	tCo ₂ e	0	0
Scope 3: 7 - Medarbejdertransport	tCo ₂ e	48	43
Samlet brutto scope 1 GHG-emissioner	tCo ₂ e	5	1
Samlet brutto scope 2 GHG-emissioner (baseret på lokation)	tCo ₂ e	1.637	1.625
Samlet brutto scope 2 GHG-emissioner (baseret på markedet)	tCo ₂ e	0,0	11
Samlet brutto scope 3 GHG-emissioner	tCo ₂ e	4.651	4.497

Mangfoldighed, retfærdighed og inklusion		2024	2025
Antal medarbejdere	Employees	67	66
Medarbejdere - kvinder/mænd	Employees	9/58	7/59
Ledere - kvinder/mænd	Employees	1/8	1/5
Funktionærer/produktion	Employees	22/45	20/46
Lærlinge	Employees	1	0
Medarbejderomsætningshastighed	%	7	17
Arbejdsulykker med fravær	total amount	2	3

Governance		2024	2025
Whistleblowersager	cases	0	0

Vi håndterer alle whistleblowersager professionelt og i overensstemmelse med vores politik, som sikrer anonymitet og uafhængig behandling, via PwC.



PRODUCENT OG BEARBEJDNING
AF KONTINUERLIGE
STØBEJERNSSTÆNGER I
FORSKELLIGE DIMENSIONER
OG KVALITETER



HISTORIE



TASSO A/S blev grundlagt i 1856 i Odense, Danmark, og er i dag en af Europas førende leverandører af strengstøbt støbejern i forskellige dimensioner og kvaliteter. Virksomheden er specialiseret i hele processen fra støbning, varmebehandling og forbehandling.

I dag leverer TASSO til cirka 28 lande verden over fordelt på Europa, Canada og en række andre internationale markeder.



Odense
Danmark



63
Medarbejdere



1856
Etableringsår



11.889 tons
Årlig produktionsmængde



Kerneprodukter/-ydelser

TASSO er specialiseret i produktion af strengstøbt støbejern i flere jernkvaliteter. Sortimentet omfatter runde, firkantede og rektangulære profiler i et bredt udvalg af dimensioner. Derudover tilbydes kundespecifikke produkter efter forespørgsel.



Kundesegmenter

Støbejernsstængerne leveres til en bred vifte af industrier og virksomheden har mange års erfaring med at bringe støbejernets fordele ind i industrielle processer. Kundesegmenterne er primært inden for hydraulik og pneumatik, pumper og kompressorer, glasformproduktion, maskin- og værktøjsindustri samt olie- og gassektoren.

ESG-INITIATIVER

ENVIRONMENT

Øget effektivitet i produktionen

TASSO har indført det strukturerede uddannelsessystem Training Within Industry (TWI), som gennem forbedret uddannelse og øgede kompetencer bidrager til en mere systematisk drift af smelteovnene. Dette medvirker til en øget udnyttelsesgrad og dermed et reduceret energiforbrug pr. smeltet ton.

Derudover er der investeret i en ny ZMM-drejebænk til bearbejdning af stanggods i 3-meters længde, hvilket har øget processens produktivitet med mere end 50 procent.

Udfasning af naturgas og fossile brændsler

Hos TASSO er der implementeret oxy-fuel-brændere, hvor fyringsolie er erstattet af naturgas indeholdende biogas. Implementeringen er sket i løbet af 2025, og brænderne er fuldt indfasede ultimo december 2025. Der arbejdes samtidig målrettet på at reducere anvendelsen af øvrige fossile brændsler, hvor blandt andet firmabiler er udskiftet fra diesel og benzin til elbiler. Derudover transporteres gods fra TASSO til salgsselskabet TASSO BERNAREGGI i Italien via tog som en intermodal løsning, hvilket bidrager til at reducere CO₂-udledningen fra transport.

Ressourceforbrug

TASSO har stort fokus på at anvende mindst muligt råjern ved smeltning. Hovedparten af det materiale, der indgår i støbejernsstængerne, består af genanvendt stålskrot. Derudover genanvendes kokillegråfit og grafitspåner, overskudsvarme fra gasglødeovn samt træpaller.

SOCIAL

Spillekort øger sikkerheden

TASSO har haft stor succes med at øge sikkerheden i virksomheden. Et centralt element er fokus på sikkerhed på tavlemøder, hvor sikkerhedskort anvendes til at diskutere konkrete sikkerhedsemner og sikre efterfølgende opfølgning og høj opmærksomhed på forbedringstiltag.

Social ansvarlighed

TASSO har gennem mange år samarbejdet med Odense Værkstederne, der er et værdifuldt og fremsynet kommunalt initiativ, som beskæftiger borgere med psykiske eller fysiske udfordringer. Derudover har TASSO tre flexjobbere ansat, som hjælper med relevante og vigtige opgaver i virksomheden. Læs mere om Kaj Lynggaard, der er i fleksjob på side 34.

GOVERNANCE

En del af noget større

Som en del af BIRN Group har TASSO adgang til en række fælles supportfunktioner herunder IT, økonomi, HR, marketing, indkøb og bæredygtighed. Dette sikrer, at TASSO kan trække på koncernens samlede ekspertise og ressourcer, styrke interne processer og fokusere på kerneaktiviteterne.

Kundetilfredshedsundersøgelse

TASSO gennemfører kundetilfredshedsundersøgelser hvert andet år. Resultaterne fra undersøgelsen i 2025 viser stærke kunderelationer og høj tilfredshed, samtidig med at de har givet værdifuld indsigt i, hvor virksomheden kan forbedre processer og levere endnu bedre på kundernes udvikling og forventninger.



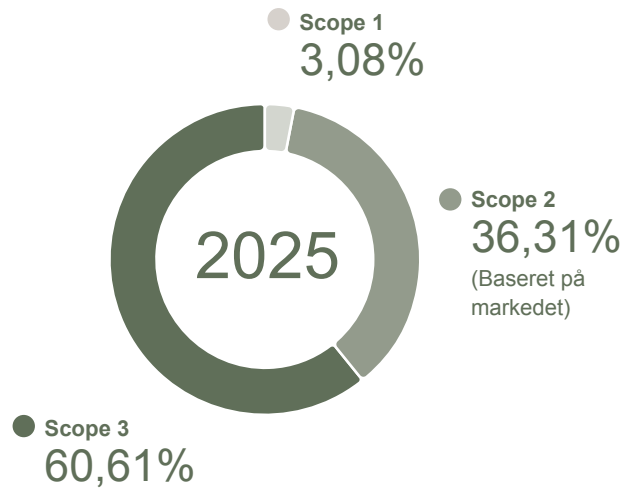


NØGLETAL

Luft- og jordforurening		2024	2025
Total vægt af luftforurenende stoffer	tons	0	0
Energi			
Samlet elforbrug	MWh	14.046	13.911
Procentdel af elektricitet købt fra vedvarende energikilder	%	0	0
Forbrug af anden købt eller anskaffet energi fra fossile kilder	MWh	1.552	1.452
Forbrug af anden købt eller anskaffet energi fra vedvarende kilder	MWh	435	419
Forbrug af selvproduceret ikke-brændstof vedvarende energi	MWh	0	0
Brændstofforbrug fra andre fossile kilder	MWh	2.015	1.424
Brændstofforbrug fra vedvarende kilder: Biomasse	MWh	0	0
Procentdel af energiforbruget fra fossile kilder	%	98	98
Procentdel af energiforbruget fra vedvarende kilder	%	2	2
Samlet energiforbrug	GJ	64.974	61.942
Samlet energiproduktion	GJ	0	0
Samlet energiforbrug fra fossile kilder	MWh	17.613	16.787
Samlet ikke-vedvarende energiproduktion	MWh	0	0
Samlet vedvarende energiforbrug	GJ	1.567	1.508
Samlet vedvarende energiproduktion	GJ	0	0
Affald			
Samlet vægt af farligt affald	tons	0	421
Samlet vægt af ikke-farligt affald	tons	94	39
Vand			
Samlet vandforbrug	m ³	5.176	13.512
Samlet mængde af forurende stoffer udledt til vand	m ³	0	0

Scope

Diagrammerne viser procentfordelingen af CO₂-ækvivalentudledninger.



Drivhusgasemissioner og reduktionsmål		2024	2025
Procentdel af scope 1 GHG-emissioner fra regulerede emissionshandelsordninger	%	0	0
Scope 3: 1 - Købte varer og tjenester	tCo ₂ e	5.976	11.993
Scope 3: 4 - Opstrømstransport og distribution	tCo ₂ e	1.192	898
Scope 3: 5 - Affald genereret i drift	tCo ₂ e	142	168
Scope 3: 6 - Erhvervsmæssig rejseaktivitet	tCo ₂ e	1	1
Scope 3: 7 - Medarbejdertransport	tCo ₂ e	31	28
Samlet brutto scope 1 GHG-emissioner	tCo ₂ e	276	666
Samlet brutto scope 2 GHG-emissioner (baseret på lokation)	tCo ₂ e	2.377	2.352
Samlet brutto scope 2 GHG-emissioner (baseret på markedet)	tCo ₂ e	7.920	7.841
Samlet brutto scope 3 GHG-emissioner	tCo ₂ e	7.296	13.089

Mangfoldighed, retfærdighed og inklusion		2024	2025
Antal medarbejdere	Employees	56	63
Medarbejdere - kvinder/mænd	Employees	6/50	5/58
Ledere - kvinder/mænd	Employees	1/8	1/8
Funktionærer/produktion	Employees	16/40	16/47
Lærlinge	Employees	1	0
Medarbejderomsætningshastighed	%	41	44
Arbejdsulykker med fravær	total amount	12	7

Governance		2024	2025
Whistleblowersager	cases	0	0

Vi håndterer alle whistleblowersager professionelt og i overensstemmelse med vores politik, som sikrer anonymitet og uafhængig behandling, via PwC.

TASSO BERNAREGGI

LEVERANDØR OG BEARBEJDNING
AF STØBEJERNS- OG
BRONZESTÆNGER I
FORSKELLIGE DIMENSIONER



HISTORIE



TASSO BERNAREGGI S.r.l. er beliggende i Castano Primo nær Milano, Italien, og er ejet af det danske selskab TASSO. Virksomheden blev grundlagt i 1976 og har gennem 50 år udviklet sig til en specialiseret leverandør af støbejerns- og bronzestænger af høj kvalitet.

I 2021 overtog TASSO det fulde ejerskab efter mere end 20 års partnerskab. I dag servicerer TASSO BERNAREGGI både italienske og internationale kunder med fokus på høj leverings-sikkerhed, teknisk support og fleksible lager- og bearbejdningsløsninger.



Castano Primo

Milano, Italien



39

Medarbejdere



1976

Etableringsår



Kerneprodukter/-ydelser

TASSO BERNAREGGI er specialiseret i levering af støbejerns- og bronzestænger leveret som råmateriale, cut-to-size eller som forbehandlede emner.

Virksomheden tilbyder en bred vifte af bearbejdningsydelser, herunder savning, fræsning, boring og drejning inden for definerede tolerancer, understøttet af moderne CNC-udstyr og specialiserede maskinanlæg.



Kundesegmenter

TASSO BERNAREGGI leverer støbejerns- og bronzestænger til en bred vifte af industrielle segmenter i Italien og resten af Europa. Kunderne omfatter blandt andet producenter inden for hydraulik, transmissioner, pumper og kompressorer, maskin- og værktøjsfremstilling samt glas- og stålindustrien.

ESG-INITIATIVER

ENVIRONMENT

Energieffektivitet og vedvarende energi

TASSO BERNAREGGI har investeret i et 100 kW solcelleanlæg for at reducere forbruget af elektricitet fra ikke-vedvarende energikilder. Samtidig er ældre produktionsudstyr blevet erstattet af en ny generation af maskiner, hvor investeringen bidrager til reduceret energiforbrug i overensstemmelse med Industry 5.0-principper.

Udfasning af fossile brændsler

Som led i arbejdet med at reducere anvendelsen af fossile brændsler har TASSO BERNAREGGI taget en ældre naturgaskedel ud af drift og erstattet den med et moderne inverterbaseret system til både opvarmning og køling. Anlægget forsynes med elektricitet fra virksomhedens solcelleanlæg og dækker opvarmning og køling af kontorfaciliteterne med et markant lavere klimaaftryk.

Ressourceforbrug og genanvendelse

TASSO BERNAREGGI arbejder målrettet med at reducere miljøpåvirkningen fra produktionen. Alle metalspåner og restemner fra bearbejdningen sendes til omsmeltnings hos støberier og indgår i nye materialekredsløb. I bearbejdningen anvendes emulsionsolier med reduceret miljøbelastning, og derudover bruges papirfiltre fremstillet af genanvendte fibre til filtrering af kølesmøremiddel.

SOCIAL

Rekruttering

TASSO BERNAREGGI arbejder målrettet med at sikre den rette arbejdsstyrke gennem tæt rekrutteringssamarbejde med lokale jobcentre. Nye medarbejdere deltager i intensive oplæringsforløb, der kaldes "Academies on the job", som bidrager til en hurtigere og mere ensartet kompetenceopbygning og understøtter virksomhedens behov for kvalificerede og stabile medarbejdere i produktionen.

Kompetenceudvikling og uddannelse

TASSO BERNAREGGI investerer systematisk i kompetenceudvikling på tværs af organisationen. Teamledere har gennemført lederuddannelser, mens funktionærer har deltaget i et længere uddannelsesforløb med fokus på virksomhedens arbejde med bæredygtighed. Produktionsmedarbejdere deltager i målrettede kurser inden for kvalitet, sikkerhed og korrekt anvendelse af teknisk udstyr. Der er desuden igangsat en digitaliseringsproces, som skal styrke datagrundlaget for både bæredygtighed, kompetenceudvikling og fremtidig arbejdsstyrkeplanlægning.

Sundhed, sikkerhed og trivsel

Arbejdsmiljøet i TASSO BERNAREGGI er styrket gennem eksterne sikkerhedsaudits, og der planlægges luftkvalitetsmålinger i 2026. Der er investeret i nye omklædningsfaciliteter, fællesområder til pauser, og derudover tilbydes produktionsmedarbejdere vaskeservice af arbejdstøj. Servicen leveres af en leverandør, der anvender beklædning og vaskemidler med reduceret miljøbelastning.

GOVERNANCE

En del af BIRN Group

Som en del af BIRN Group indgår TASSO BERNAREGGI i en fælles governance-struktur, der understøtter videndeling, fælles standarder og samarbejde på tværs af selskaberne. Koncerntilhørsforholdet giver adgang til fælles kompetencer og best practice inden for centrale områder som ledelse, IT, indkøb, HR, marketing og bæredygtighed, som bidrager til stabile og effektive forretningsprocesser.

Løbende audits af leverandører

TASSO BERNAREGGI baserer sin forsyningssikkerhed på langsigtede samarbejder med specialiserede leverandører. For at sikre stabil levering og ensartet kvalitet gennemføres der løbende audits af udvalgte leverandører. Arbejdet understøtter virksomhedens drift og bidrager til en robust og transparent værdikæde.

Øget fokus på kundedialog

I 2025 gennemførte TASSO BERNAREGGI for første gang en kundetilfredshedsundersøgelse. Undersøgelsen gav værdifulde kvalitative input fra kunderne og bidrog til øget indsigt i styrker og forbedringsområder. Det er planen at gentage kundedialogen for at styrke samarbejdet og understøtte fortsat udvikling af produkter og service.



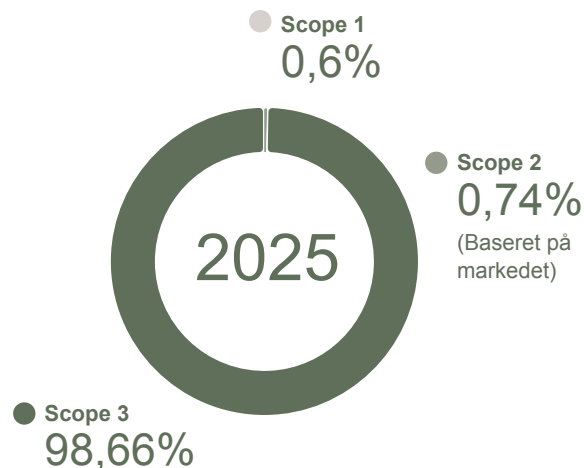


NØGLETAL

		2024	2025
Luft- og jordforurening			
Total vægt af luftforurenende stoffer	tons	0	0
Energi			
Samlet elforbrug	MWh	287	289
Procentdel af elektricitet købt fra vedvarende energikilder	%	50	37
Forbrug af anden købt eller anskaffet energi fra fossile kilder	MWh	222	212
Forbrug af anden købt eller anskaffet energi fra vedvarende kilder	MWh	0	0
Forbrug af selvproduceret ikke-brændstof vedvarende energi	MWh	0	0
Brændstofforbrug fra andre fossile kilder	MWh	18	18
Brændstofforbrug fra vedvarende kilder: Biomasse	MWh	0	0
Procentdel af energiforbruget fra fossile kilder	%	80	80
Procentdel af energiforbruget fra vedvarende kilder	%	20	20
Samlet energiforbrug	GJ	1.893	1.869
Samlet energiproduktion	GJ	378	382
Samlet energiforbrug fra fossile kilder	MWh	421	413
Samlet ikke-vedvarende energiproduktion	MWh	0	0
Samlet vedvarende energiforbrug	GJ	378	382
Samlet vedvarende energiproduktion	GJ	378	382
Affald			
Samlet vægt af farligt affald	tons	0	0
Samlet vægt af ikke-farligt affald	tons	555	622
Vand			
Samlet vandforbrug	m ³	788	926
Samlet mængde af forurende stoffer udledt til vand	m ³	0	0

Scope

Diagrammerne viser procentfordelingen af CO₂-ækvivalentudledninger.



Drivhusgasemissioner og reduktionsmål		2024	2025
Procentdel af scope 1 GHG-emissioner fra regulerede emissionshandelsordninger	%	0	0
Scope 3: 1 - Købte varer og tjenester	tCo ₂ e	7.678	5.823
Scope 3: 4 - Opstrømstransport og distribution	tCo ₂ e	573	580
Scope 3: 5 - Affald genereret i drift	tCo ₂ e	6	13
Scope 3: 6 - Erhvervsmæssig rejseaktivitet	tCo ₂ e	36	35
Scope 3: 7 - Medarbejdertransport	tCo ₂ e	25	24
Samlet brutto scope 1 GHG-emissioner	tCo ₂ e	41	39
Samlet brutto scope 2 GHG-emissioner (baseret på lokation)	tCo ₂ e	0	0
Samlet brutto scope 2 GHG-emissioner (baseret på markedet)	tCo ₂ e	83	49
Samlet brutto scope 3 GHG-emissioner	tCo ₂ e	8.322	6.476

Mangfoldighed, retfærdighed og inklusion		2024	2025
Antal medarbejdere	Employees	44	39
Medarbejdere - kvinder/mænd	Employees	12/32	10/29
Ledere - kvinder/mænd	Employees	1/6	2/6
Funktionærer/produktion	Employees	16/28	19/20
Lærlinge	Employees	0	0
Medarbejderomsætningshastighed	%	16	8
Arbejdsulykker med fravær	total amount	1	2

Governance		2024	2025
Whistleblowersager	cases	0	0

Vi håndterer alle whistleblowersager professionelt og i overensstemmelse med vores politik, som sikrer anonymitet og uafhængig behandling, via PwC.

ULDALL

FLEKSIBEL PARTNER INDEN FOR
KUNDETILPASSEDE OG KOMPLEKSE
STØBEJERNSLØSNINGER

VELAMP

DANSK PRODUCENT OG
LEVERANDØR AF KLASSISKE
STØBEJERNSPRODUKTER TIL
BY- OG LANDSKABSMILJØER



HISTORIE

Uldalls Jernstøberi A/S blev grundlagt i 1944 i Vejen og har gennem årtier opbygget en meget stærk og solid faglighed inden for støbning af jern. Virksomheden er i dag et moderne og fleksibelt støberi med fokus på kundetilpassede støbejernsløsninger, hvor ULDALL skaber værdi allerede i design- og konstruktionsfasen.

ULDALL ejer virksomheden VELAMP, som er den eneste 100 procent danske producent og leverandør af klassiske støbejernsprodukter til by- og landskabsmiljøer. På støberiet i Vejen produceres til både ULDALL og VELAMP.



Vejen
Danmark



60
Medarbejdere



1944
Etableringsår



1.131 tons
Årlig produktionsmængde



Kerneprodukter/-ydelser

ULDALL tilbyder fleksibel støbeproduktion baseret på både håndformning og automatiserede processer, som gør det muligt at levere produktion af alt fra prototyper til serier fra 1 til 500 styk. ULDALL leverer støbejernsemner fra 500 gram og op til 4.000 kilo og i over 50 forskellige legeringer til en bred vifte af industrier. Derudover leveres ydelser som bearbejdning, overfladebehandling og montageklare emner, så kunderne får en samlet løsning tilpasset anvendelse og behov.

VELAMP producerer blandt andet lamper, bænke, vinduer og lyskasseriste med fokus på æstetik, kvalitet og lang levetid. VELAMP har blandt andet leveret støbejernsvinduer og andre støbte bygningselementer til bevaringsværdige og fredede bygninger, som er godkendt af Kulturarvsstyrelsen og Nationalmuseet.



Kundesegmenter

ULDALL leverer støbejernsløsninger til et bredt udsnit af industrielle kundesegmenter såsom fødevarerindustrien, fremstillingsindustrien, landbrug, energi og vindkraft samt automotive og byrumsløsninger. Leverancerne spænder fra prototyper og reservedele til serieproducerede emner med høje krav til kvalitet, dokumentation og leveringssikkerhed.

VELAMP henvender sig til blandt andre arkitekter, bygningsrådgivere og landskabsdesignere samt til private kunder, der ønsker et designelement, som også pryder haven eller huset om 100 år.

ESG-INITIATIVER

ENVIRONMENT

Energieffektivisering og varmegenindvinding i produktionen

ULDALL og VELAMP har iværksat flere tiltag for at reducere energiforbruget i produktionen. Der er installeret ny udsugning med varmegenindvinding i kernemageriet, som bidrager til mere effektiv udnyttelse af energien. I 2026 planlægges installation af nye kompressorer, hvor to kompressorer sikrer stabil luftforsyning, mens én er fuldt frekvensstyret. Samtidig integreres overskudsvarmen fra kompressorerne i virksomhedens varmesystem og genanvendes til opvarmning af afdelingerne.

Optimeret ressourceanvendelse og genbrug af materialer

ULDALL og VELAMP arbejder målrettet med at optimere forbruget af centrale ressourcer som jern, skrot, sand, og energi. Jern og skrot er de vigtigste råmaterialer, og effektiv udnyttelse heraf har høj prioritet i produktionen. Med investering i et nyt regenereringsanlæg til sand genanvender ULDALL desuden mindst 97 procent af alt sand fra egne støbeprocesser. Derudover genanvendes emballagematerialer fra produktionen i VELAMP.

SOCIAL

Rekruttering, kompetenceudvikling og inklusion

ULDALL og VELAMP arbejder aktivt for at sikre en kvalificeret og mangfoldig arbejdsstyrke gennem rekruttering, kompetenceudvikling og lokalt engagement. Virksomhederne afholder regelmæssige rundvisninger for skoleklasser. Derudover samarbejdes der tæt med jobcentret om at inkludere personer på kanten af arbejdsmarkedet. Alle medarbejdere har individuelle kompetenceplaner, og der tilbydes årlige sprogkurser i dansk for udenlandske medarbejdere.

Arbejds miljø og sikkerhed

ULDALL og VELAMP prioriterer et sikkert og sundt arbejdsmiljø med fokus på både fysiske og psykiske forhold. Alle nyansatte modtager en grundig sikkerhedsintroduktion, og der arbejdes ud fra 15 konkrete handlingsplaner, som er initieret af medarbejderne selv.

Lokalt samfundsansvar

ULDALL og VELAMP bidrager aktivt til lokalsamfundet gennem sponsorater af lokale sportsklubber, kulturaktiviteter og handelsstandsforening, som er drevet af medarbejdernes egen involvering i foreningerne. Virksomhederne prioriterer desuden det gode naboskab og inviterer naboerne indenfor til åbent hus-arrangementer og rundvisninger.

GOVERNANCE

Styrket beslutningsgrundlag gennem koncernforankring

Som en del af BIRN Group indgår ULDALL og VELAMP i en koncernstruktur, der understøtter professionel styring, videndeling og langsigtede beslutninger. Gennem fælles årlige investeringsmøder prioriteres og finansieres de mest relevante udviklings- og forbedringsprojekter. Samtidig udveksler virksomhederne viden og erfaring med koncernens øvrige selskaber, hvilket både styrker koncernens samlede støberifaglige kompetencer og kvaliteten i beslutningsprocesser samt sikrer et solidt fagligt grundlag for drift og investeringer.

Risiko- og forsyningsstyring med fokus på driftssikkerhed

ULDALL og VELAMP arbejder systematisk med risikominimering og forsyningsikkerhed. For alle kritiske råmaterialer og produkter anvendes minimum to leverandører for at reducere sårbarhed i forsyningskæden. Derudover er der implementeret klare retningslinjer for IT- og cybersikkerhed, herunder begrænset internet- og mailadgang på produktionsudstyr samt målrettet træning af relevante medarbejdere.



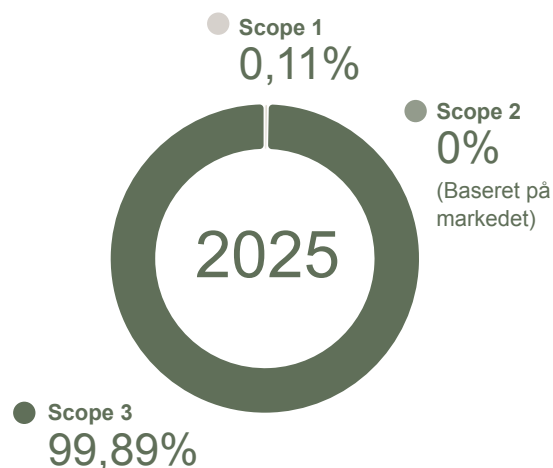


NØGLETAL

		2024	2025
Luft- og jordforurening			
Total vægt af luftforurenende stoffer	tons	0	0
Energi			
Samlet elforbrug	MWh	3.181	3.005
Procentdel af elektricitet købt fra vedvarende energikilder	%	0	100
Forbrug af anden købt eller anskaffet energi fra fossile kilder	MWh	10	9
Forbrug af anden købt eller anskaffet energi fra vedvarende kilder	MWh	789	712
Forbrug af selvproduceret ikke-brændstof vedvarende energi	MWh	0	0
Brændstofforbrug fra andre fossile kilder	MWh	156	138
Brændstofforbrug fra vedvarende kilder: Biomasse	MWh	0	0
Procentdel af energiforbruget fra fossile kilder	%	81	4
Procentdel af energiforbruget fra vedvarende kilder	%	19	96
Samlet energiforbrug	GJ	14.891	13.909
Samlet energiproduktion	GJ	0	0
Samlet energiforbrug fra fossile kilder	MWh	3.348	147
Samlet ikke-vedvarende energiproduktion	MWh	0	0
Samlet vedvarende energiforbrug	GJ	2.840	13.382
Samlet vedvarende energiproduktion	GJ	0	0
Affald			
Samlet vægt af farligt affald	tons	1	1
Samlet vægt af ikke-farligt affald	tons	25	21
Vand			
Samlet vandforbrug	m ³	822	914
Samlet mængde af forurende stoffer udledt til vand	m ³	0	0

Scope

Diagrammerne viser procentfordelingen af CO₂-ækvivalentudledninger.



Drivhusgasemissioner og reduktionsmål		2024	2025
Procentdel af scope 1 GHG-emissioner fra regulerede emissionshandelsordninger	%	0	0
Scope 3: 1 - Købte varer og tjenester	tCo ₂ e	3.055	2.227
Scope 3: 4 - Opstrømstransport og distribution	tCo ₂ e	71	50
Scope 3: 5 - Affald genereret i drift	tCo ₂ e	78	75
Scope 3: 6 - Erhvervsmæssig rejseaktivitet	tCo ₂ e	3	2
Scope 3: 7 - Medarbejdertransport	tCo ₂ e	31	33
Samlet brutto scope 1 GHG-emissioner	tCo ₂ e	3	3
Samlet brutto scope 2 GHG-emissioner (baseret på lokation)	tCo ₂ e	654	489
Samlet brutto scope 2 GHG-emissioner (baseret på markedet)	tCo ₂ e	1.910	0
Samlet brutto scope 3 GHG-emissioner	tCo ₂ e	3.243	2.387

Mangfoldighed, retfærdighed og inklusion		2024	2025
Antal medarbejdere	Employees	55	60
Medarbejdere - kvinder/mænd	Employees	5/50	5/55
Ledere - kvinder/mænd	Employees	0/4	0/4
Funktionærer/produktion	Employees	10/45	10/50
Lærlinge	Employees	0	0
Medarbejderomsætningshastighed	%	30	34
Arbejdsulykker med fravær	total amount	0	3

Governance		2024	2025
Whistleblowersager	cases	0	0

Vi håndterer alle whistleblowersager professionelt og i overensstemmelse med vores politik, som sikrer anonymitet og uafhængig behandling, via PwC.



PART OF BIRN GROUP